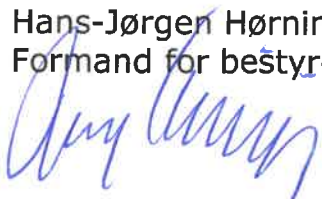


Resultatlønskontrakt  
mellem  
direktør  
og  
bestyrelsen for SOSU Østjylland  
2018

Dato

19.3.2018

Hans-Jørgen Hørning  
Formand for bestyrelsen



Dato

19/3-2018

Anette Schmidt Laursen  
Direktør



## Indledning

Denne kontrakt er udfærdiget med baggrund i bemyndigelse af 27. juni 2013 fra Ministeriet for børn og undervisning. Der skelnes i kontrakten mellem indsatser og resultater.

## Formål

Resultatlønskontrakten med den øverste leder skal tjene følgende overordnede formål:

- Den skal fungere som et styringsredskab for bestyrelsen
- Den skal understøtte dialogen mellem bestyrelse og ledelse om fastsættelse og gennemførelse af væsentlige lang- og kortsigtede målsætninger
- Den skal skabe synlighed og gennemskuelig omkring institutionens mål og resultater.

## Fælles principper

Det er et generelt krav fra ministeriet, at målene i resultatlønskontrakten forudsætter:

- En ekstra indsats af den øverste leder.
- At indsatsområderne vedrører institutionens væsentlige og aktuelle udfordringer.
- At de i kontrakten aftalte indsatsområder skal indeholde konkrete mål for lederens indsats.
- At målene skal være formuleret præcist og gennemskueligt og være operationelle, så det er tydeligt og forståeligt, også for tredjemand, hvorledes målopfyldelse af kontrakten evalueres.

Ved kontraktindgåelse med den øverste leder fastlægger bestyrelsen efter aftale med lederen både aftalens økonomiske ramme, indsatsområder og mål for lederens indsats.

Der er mulighed for at indgå resultatlønskontrakt inden for to økonomiske rammer:

- En basisramme
- En ekstraramme.

Der er knyttet følgende retningslinjer og krav til brugen af de to økonomiske rammer.

### **Basisrammen**

Bestyrelsen bestemmer, hvilke indsatsområder der skal indgå i basisrammen. Indsatsområderne skal afspejle institutionens udfordringer, kortsigtede som langsigtede

### **Ekstrarammen**

Til ekstrarammen er der knyttet to krav:

- Indsatsområderne skal indeholde krav om markante resultater, som fører til synlige ændringer for institutionen.
- Blandt indsatsområderne i ekstrarammen skal indgå en målrettet indsats mod frafald, samt en målrettet indsats om arbejdet med prioritering og planlægning af underviserens arbejdstid, så de anvender en større del af deres arbejdstid sammen med eleverne ved undervisning eller andre læringsaktiviteter.

Bestyrelsen bestemmer indsatsområderne efter dialog og aftale med lederen.

Bestyrelsen har bemyndiget formandsskabet til at indgå den endelige kontrakt med direktøren. Bestyrelsen vurderer og beslutter udmøntningen af kontrakten.

## Kontraktens parter og gyldighedsperiode

Kontrakten er indgået mellem bestyrelsen ved SOSU Østjylland ved formanden for bestyrelsen Hans-Jørgen Hørning og direktør Anette Schmidt Laursen.

Kontrakten er gældende for perioden 1. januar 2018 til 31. december 2018.

Der er mellem underskriftsparterne en gensidig forståelse af, at kontrakten fungerer som grundlag for udvalgte dele af direktørens virke i kontraktens gyldighedsperiode.

## Kontraktens beløbsmæssige ramme

Den økonomiske ramme for Direktørens kontrakt er udstukket af Ministeriet for Børn og Undervisning, og afhænger af antal årselever på institutionen.

For SOSU Østjylland betyder det:

Antal årselever ved sidste årsregnskab	Basisramme	Ekstraramme
1000-1999*	80.000 kr.	60.000 kr.

\* Årselever på AMU-uddannelsen indgår med vægt på 4, hvorfor antal årselever overstiger 1000.

Den samlede ramme er således på årsbasis 140.000 kr. Den maksimale udbetaling må ikke overstige 25 % af lederens samlede faste løn (Grundløn + varige tillæg).

Resultatlønnen udbetales med den procentdel, som målopfyldelsen vurderes at være.

## Resultatvurdering/evaluering

Det forudsættes, at der i kontraktperioden foregår en løbende dialog imellem direktøren og bestyrelsesformanden om status for målopfyldelsen på de forskellige indsatsområder. Midtvejsevaluering finder sted inden udgangen af september 2018.

Ved udløb af gyldighedsperioden udarbejder direktøren en kortfattet rapport, der beskriver hendes opfattelse af realiseringen af de angivne mål i kontrakten og i hvilken udstrækning kontraktens målopfyldelse af de forskellige indsatsområder vurderes realiseret. Efter endt periode drøftes det forgangne års resultatopfyldelse med bestyrelsesformanden, som træffer beslutning om størrelsen af den endelige udbetaling på baggrund af målopfyldelsen.

Bestyrelsesformanden vurderer og begrundet selvstændigt graden af målopfyldelse. En tilfredsstillende præstation skal ikke nødvendigvis medføre en maksimal udbetalingsgrad. Af ministeriets retningslinjer fremgår, at en udbetalingsgrad på 100 pct. kun forventes i ganske særlige tilfælde.

Resultatlønskontrakten er en personlig kontrakt og såfremt der indtræder uforudsete begivenheder hos kontraktens parter, herunder sygdom eller ophør i stillingen opgøres kontrakten til dato og en forholdsmæssig andel af resultatlønnen udbetales. Udmøntningen beror dog stadig på en vurdering af målopfyldelsen.

## Kontraktændringer

Genforhandling og justeringer af kontrakten vil alene kunne finde sted i tilfælde af væsentlige og uforudsigelige ændringer i det grundlag, hvorpå kontrakten er indgået, og kun når aftalparterne er enige herom. Det kan være væsentlige ændringer i arbejdsopgaver eller ansvarsområder, eller det kan være eksternt betingede ændringer, f.eks. ændringer i lovgivning eller finanslovsforudsætninger. Disse ændringer skal være velbegrundede og dokumenterede.

## **Kontraktens status**

Resultatlønskontrakten er ikke en kontrakt i juridisk forstand. Det betyder, at den ikke kan gøres til genstand for retlig behandling. Det betyder også, at resultatlønskontrakten ikke ændrer ved de regler, som i øvrigt gælder for ansættelsesforholdet.

## **Offentliggørelse**

Kontraktens indsatsområder og mål offentliggøres via skolens hjemmeside.

Bestyrelsens vurdering af målopfyldelsen og den endelige udmøntning af resultatlønskontrakten offentliggøres via skolens hjemmeside.

## Mål og indsatsområder

### BASISRAMME – 80.000 KR.

#### **Indsatsområde 1:**

##### Kraftcenter for demensuddannelse

#### **Begrundelse for indsatsområdet:**

SOSU Østjylland ønsker at styrke skolens faglige profil. Hensigten er at etablere et solidt fundament for at være synlig og toneangivende i debatten omkring udviklingen af velfærdsuddannelserne. Ved at udbygge skolens viden omkring demens set fra forskellige perspektiver er målet at gøre SOSU Østjylland til en vigtig sparringspartner for arbejdsgivere, faglige organisationer, patientforeninger og andre interesseorganisationer, SOSU-skoler og andre uddannelsesinstitutioner i forhold til udvikling af velfærdstilbud til borgere med demens via efter-/videreuddannelse af SOSU-personale.

Erfaringerne skal bidrage til pædagogisk udvikling og kompetenceudvikling af underviserne og dermed sikre SOSU Østjylland et omdømme som kraftcenter for demensuddannelse.

#### **Vurdering af graden af målopfyldelse:**

I løbet af 2018 har SOSU Østjylland deltaget i minimum 2 udviklingsprojekter om demens med andre relevante samarbejdspartnere, og har indgået partnerskabsaftale med 2 kommuner, heraf mindst én af skolens store kommuner, om særlige efteruddannelsesaktiviteter vedrørende demens for kommunens SOSU-personale. Derudover har SOSU Østjylland haft 1 oplæg om SOSU Østjyllands uddannelsesindsatser på demensområdet på en national konference og bidraget med 3-4 artikler om emnet.

### **VÆGT 25 % AF BASISRAMMEN**

#### **Indsatsområde 2:**

##### Målrettet indsats på EUX-området

#### **Begrundelse for indsatsområdet:**

Med EUX-uddannelsen har skolen fået en mulighed for at tiltrække en målgruppe, der på den ene side er interesseret i en erhvervsuddannelse, men som samtidig ønsker en gymnasial uddannelse. Med en EUX får eleverne således to uddannelser i én, og de får dermed endnu bedre muligheder for videreuddannelse.

Samtidig giver EUX-uddannelsen nogle færdiguddannede elever, der besidder en bred faglighed, der er med til at løfte uddannelsen.

Skolen har fokus på at øge rekrutteringen til EUX SOSU. Der er oprettet rekrutterings-teams – såvel internt på skolen som tværgående i samarbejde med Magistraterne for hhv. Sundhed og Omsorg og Sociale Forhold & Beskæftigelse i Aarhus Kommune.

#### **Vurdering af graden af målopfyldelse:**

Antallet af elever på EUX SOSU, der starter til august 2018, skal øges med 25 %. Målet er, at der oprettes et hold på minimum 18 elever.

### **VÆGT 25 % AF BASISRAMMEN**

### **Indsatsområde 3:**

#### **Flere aktiviteter i grundskolesamarbejdet**

##### **Begrundelse for indsatsområdet:**

Såvel EUD-reformen fra august 2015 som dimensioneringsaftalen fra august 2016 har haft nogle direkte negative effekter på aktiviteten på flere af skolens uddannelser. Dimensioneringsaftalen indebar en halvering af pladserne på den pædagogiske assistentuddannelse, og EUD-reformens krav om karakteren 02 i dansk og matematik samt krav om 20 ugers GF2 forløb på SU inden start på hovedforløbet har udfordret mulighederne for at tiltrække både de unge og de voksne elever.

Evnen til at tiltrække de unge fra folkeskolens 9. og 10. klasse er en vigtig forudsætning, hvis skolen skal leve op til dimensioneringen på især social- og sundhedsuddannelserne. Derfor er markedsføring og rekruttering et væsentligt strategisk indsatsområde for skolen i de kommende år.

For at øge antallet af ansøgere til GF1 er der i 2018 øget fokus på rekruttering og grundskolesamarbejdet. Der etableres et rekrutteringsteam, som udvikler nye tiltag og gennemfører aktiviteter med elever i grundskolen. Der udarbejdes et årshjul for rekrutteringsindsatsen, og der tilføjes løbende nye aktiviteter. Aktiviteterne er målrettet, unge, forældre og folkeskolelærere

##### **Vurdering af graden af målopfyldelse:**

Der skal i 2018 være gennemført minimum 3 større smart-skills projekter, og ansøgetallet til GF1 skal være steget med 10 % ift. 2017.

#### **VÆGT 25 % AF BASISRAMMEN**

### **Indsatsområde 4:**

#### **Øget aktivitet for EUV1-PAU**

##### **Begrundelse for indsatsområdet:**

I aftaleteksten om "Stærkere dagtilbud" er høj faglighed beskrevet som et fagligt kompetenceløft af dagplejere til pædagogiske assistenter.

Et kompetenceløft skal blandt andet bidrage til en vellykket implementering af den styrkede pædagogiske læreplan og herigennem løfte den generelle kvalitet i dagtilbuddene.

I tæt samarbejde mellem skolens eftervidereuddannelses- og PAU-afdeling udarbejdes modeller for en fleksibel kompetenceudvikling af dagplejere til pædagogiske assistenter.

##### **Vurdering af graden af målopfyldelse:**

I løbet af 2018 har SOSU Østjylland deltaget i minimum 3 møder med kommunale arbejdsgivere og FOA og i samarbejde med disse udarbejdet minimum 2 modul-opbyggede AMU- eller EUV1PAU- efteruddannelsesforløb.

Der er planlagt opstart af AMU-forløb eller EUV1PAU for dagplejere og ufaglærte senest marts 2019.

#### **VÆGT 25 % AF BASISRAMMEN**

## EKSTRARAMME – 60. 000 KR.

Ekstrammen indeholder de to obligatoriske indsatsområder - en målrettet indsats mod frafald, samt en målrettet indsats om arbejdet med prioritering og planlægning af undervisernes arbejdstid, så de anvender en større del af deres arbejdstid sammen med eleverne ved undervisning eller andre læringsaktiviteter.

### **Indsatsområde 5:**

#### Målrettet indsats mod frafald

##### **Begrundelse for indsatsområdet:**

EUD-reformen fra 2015 indeholder 4 konkrete mål. Et af målene er, at flere skal gennemføre en erhvervsuddannelse. Baggrunden for dette delmål var og er et meget stort frafald på erhvervsuddannelserne generelt.

Der arbejdes videre med de gode erfaringer fra 2017 om, hvad der virker i forhold til at reducere frafaldet. Det betyder, at der fortsat er fokus på arbejdet med tæt og systematisk opfølgning på den enkelte elev. Uddannelsesledere og studievejledere har udarbejdet faste procedurer for, hvordan og hvornår der skal reageres på fravær med samtale eller advarsler. Screening af evner og niveau i dansk og matematik på grundfag foretages af læsevejledere. Socialpædagogisk støtte og studiestøtten tilbyder fortsat hjælp og støtte til alle elever, blandt andet med Studiecaféerne. Der arbejdes med klare læringsmål og den helhedsorienterede undervisning tilrettelægges, gennemføres og evalueres af lærerteamet. Der sættes fokus på styrket pædagogisk ledelse, hvor ledelsen deltager og observerer undervisningen og indgår synligt i det daglige læringsmiljø på skolen.

I 2018 etableres et samlet Lærings-Lab i både Aarhus (er etableret) og Silkeborg, som samarbejder om udbud af læringsforløb målrettet, elever med merit, elever med valgfag og kurser. Lærings-Lab forventes med disse målrettede tilbud også at bidrage til at reducere elevernes frafald.

##### **Vurdering af graden af målopfyldelse:**

Der tages udgangspunkt i den opgørelsesmetode, der findes i skolens Handlingsplan for øget gennemførelse. Her skal frafaldet samlet set nedbringes med 1 procentpoint ift. tallene i handlingsplanen, der blev præsenteret for bestyrelsen på bestyrelsesmødet i marts 2017.

## **VÆGT 50 % AF EKSTRARAMMEN**

### **Indsatsområde 6:**

#### Prioritering og planlægning af undervisernes arbejdstid

##### **Begrundelse for indsatsområdet:**

Indsatsområdet skal ses i lyset af den overenskomst, der kom i 2014 (Lov 409).

Overenskomsten var et opgør med de bindinger, der lå i de daværende akkorder, og der var et klart ønske om, at en større del af undervisernes arbejdstid skulle anvendes sammen med eleverne eller til andre læringsaktiviteter.

##### **Vurdering af graden af målopfyldelse:**

Den bedste samlede indikator for dette indsatsområde er det gennemsnitlige antal undervisningstimer, som underviserne erlægger.

Skolen har formuleret nogle rammer for planlægning af undervisernes arbejdstid, og der er fra august 2017 udarbejdet nye rammer for tilrettelæggelsen af undervisningen. Ud fra såvel tanker bag Lov 409 samt skolens økonomiske udfordringer, er det målet, at underviserne skal

erlægge flere undervisningstimer end tidligere og dermed tilbringe en større andel af deres tid sammen med eleverne.

Målopfyldelsen tager udgangspunkt i opgørelse af erlagt undervisning for kalenderåret 2018, der sammenlignes med de tilsvarende tal for 2017.

Det er målet, at der samlet set for SOSU Østjylland sker en stigning på 5 %.  
Bestyrelsen vurderer graden af målopfyldelse.

**VÆGT 50 % AF EKSTRARAMMEN**