



Mødetype: 4. møde i LUU SOSU 5. november 2018 Deltagere: Se mødeprotokol Sted: SOSU Østjylland, Afdeling I Silkeborg, Høgevej 4, Lokale 1.04 i Blok 1. Tid: kl. 8.30 - 11.30				Mødeleder: Joan Sindberg Referent: Birte Hermansen		
	Emne (og ansvarlig)	Sagsfremstilling	Forberedelse til punktet	Proces	Afsat tid	X
1. Kl. 8.30-8.35	Godkendelse af dagsorden V/ Joan Sindberg				5 min.	
<p>Verner orienterede kort om DU-IT projektet. Projektet er i gang i praktikken og bliver herefter introduceret til eleverne i skoleperioderne. Så forud for tidsplan. Det er meget få henvendelser, der er kommet fra somatikken. Projektet er blevet vel modtaget og der er velvilje til at komme indhold i projektet. Vejlederne bliver oprettet automatisk og vil modtage en mail. Primærsektor giver besked til Verner om, hvem der skal oprettes.</p>						
2. Kl. 8.35-8.40	Godkendelse af referat fra 17/9-18 V/ Joan Sindberg		Referat fra 17.september Bilag 1  Referat 17.september		5 min.	
Referat: Marianne Wolf havde en præcision til referatet i forhold til punkt 4 - I referat af 17 september står <i>Somatisk hospitalspraktik er udfordret ved de 3 årlige optag, da der er flere elever pr. optag. Der vil komme overlap uanset hvad. En af løsningerne har været at dele holdene i 2, så de kommer i henholdsvis kommunal og somatisk praktik forskudt. Men der vil være overlap på 14 dage.</i> Marianne ønskede præciseret, at overlappet på 14 dage er i hver ende af den somatisk hospitalspraktik. Ellers ingen bemærkninger - og herefter blev referatet godkendt.						

3. kl. 8.40-9.10	Ph.d. Projekt V/ Britta Møller	Britta Møller, Ph. D studerende Er inviteret til at fortælle om Ph.d. projektet "Læring ældreplejen i vekselvirkning mellem uddannelse og praksis" - et samarbejde mellem Aalborg universitet, MSO og SOSU. Projektet har fokus på eksisterende og potentielle læringsrum på skolen og i ældreplejen samt i samarbejdet herimellem for elever, sundhedsansatte, undervisere og ledere			30 min	
<p>Referat:</p> <p>Brittas oplæg vedlægges referatet. Det blev besluttet at invitere Britta til LUU mødet i maj 2019. Forslag til Brittas tema i maj: Hvor står vi rent læringsteoretisk?</p> <p>Væsentlige punkter fra drøftelsen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hvad menes der egentligt med faglighed - professionel faglighed er større end det fagspecifikke • Lovgivning beskriver opgaven som oplæring - men også refleksion og forholde sig til egen praksis • Hvordan overføres erfaring fra skole til praksis og omvendt • Hvordan arbejder man med sam-skabelse i praksis? <p> LUU SOSU.pdf</p>						
4. Kl.	Gensidig orientering fra	Opfølgning fra sidste møde:			35 min.	

9.10-9.45	praktik om- rådernes arbejde med at sikre praktikpladser	<p>Formål med punktet er at sikre generel orientering/erfaringsudveksling på tværs i arbejdet med at finde praktikpladser - både nu og fremadrettet.</p> <p>1. Regionene orienterer om det praktikopsøgende arbejde i Region Midt V/ Marianne Wolf</p> <p>2. Psykiatriens arbejde med at sikre nok praktikpladser V/ Ole Svejstrup</p> <p>3. Det næres sundhedsvæsen V/ Joan Sindberg og Marianne Bech Andersen</p> <p>4: Orientering om arbejdet med at sikre praktikpladser og overlap i psykiatrien V/ Karen Brix Roed</p>				
-----------	---	---	--	--	--	--

Referat:

Den overordnede idé med dette punkt er, at udvalget kan have erfa- og idéudveksling.

Ad. 1 ved Marianne

Kort indledende orientering omkring praktikopsøgende arbejde i Region Midt.

Arbejdet er præget af hospitalsbyggeriet i Skejby og løbende besparelser, som gør at det er nødvendigt hele tiden at tænke nyt. Der arbejdes blandt andet med at få etableret praktikpladser på sterilcentralen og på operationsgangen på Aarhus Universitetshospital.

Der er nyligt afholdt en workshop med fokus på praktikforløb, hvor både primærsektor og psykiatiområdet deltog. Og på baggrund heraf er der efterfølgende udarbejdet et idekatalog, som ligeledes er vedhæftet referatet. Se nedenfor.



Såfremt der er interesse for at høre yderligere på baggrund af idékataloget vil Marianne gerne arrangere et møde/oplæg.
 på tværs.pdf

Ad. 2 ved Ole

Der er en udfordring i forhold til at sikre et tilstrækkeligt antal praktikpladser inden for den kommunale psykiatri. Tiden er måske inde til såvel at tænke praktikpladserne anderledes - en række idéer blev præsenteret

- Kombi-fleks læringsrum
- Måske er det praksis, der skal være i fokus. Vi skal væk fra den monofaglige tænkning - og i stedet i langt højere grad arbejde med samskabelse i praksis. Vigtigt at have for øje, at samskabelse kræver en høj grad af monofagligheder for at kunne lykkes. Vejen kan måske være oprettelse af uddannelsesstillinger?
- Eleven skal følge patienten/borgeren rundt i systemet fremfor at være på en fast arbejdsplads - ligesom praktikvejleder skal følge elev og borger

Ad. 3 ved Joan og Marianne Bech

Kommunerne oplever ikke at mangle praktikpladser. Der er gode erfaringer med at indlægge 4-ugers praktikker i aktivitet/træning i det nære sundhedsvæsen - dette kan evt. placeres i overlapsperioder. Udfordringen er, at vi mangler elever. Det er en drøftelse værd at tale om, hvordan vi lever op til uddannelsesordningerne - vi har en forpligtelse til, at eleverne kommer til at arbejde med overgange, men hjemmeplejen er ikke gearret til at modtage alle elever. Det er et valg om praktik 3 elever skal i hjemmeplejen.

Der er mange specialeenheder i Aarhus, hvoraf nogle har elever, andre har ikke. Selvejende institutioner har også en forpligtelse til at tage elever.

Ad. 4 ved Karen:

Udfordringen med at sikre praktikpladser i psykiatrien og samtidigt undgå overlap har fyldt meget på grund af den særlige situation, vi har i 2019 på baggrund af, at der blev optaget fire hold i 2017. Der er fundet en pragmatisk løsning uden det store besvær, ved at hold november17 får skubbet sommer ferien en uge frem.

5. 9.45- 9.55	Opfølgning på skolepraktikplaner	1) Orientering om arbejdsgivernes endelige koordinering og fastsættelse af	Skolepraktikplaner eftersendes til LUU SOSU efter praktikplanerne har været forelagt alle arbejdsgiver på møde den 2. november 2018		10 min	
------------------	----------------------------------	--	---	--	--------	--

		skolepraktikplaner herunder fastsættelse af juleferie. 2) Godkendelse af SSH december 19 og SSA december 19				
<p>Referat:</p> <p>Skolepraktikplanerne blev godkendt. Der blev gjort opmærksom på, at skolepraktikplanerne endnu ikke er godkendt i Randers skolens LUU SOSU, men forventes at blive det.</p> <p>Ad. 1 Karen orienterede om ændringer i SSH-skolepraktikplanen - der kommer yderligere rettelser. Skolen sørger for at få skolepraktikplanen formidlet til de relevante personer. Alle gamle skolepraktikplaner fjernes fra hjemmesiden.</p> <p>Ad. 2 Udfordringen er, at uge 52 datofastsættes, så det sikres at eleverne får fri. Praktikken følger frem over skolens juleferie, og den vil blive datofastsat på skolepraktikplanen. Hermed sikres eleverne ferie i god tid inden ferieafholdelsen.</p>						
<p>PAUSE 9.55-10.10</p>						
6. KL. 10.10-10.30	Handleplan for øget gennemførelse	Formål med punktet er at give indblik i arbejdet med handleplan for øget gennemførelse og baggrund for handleplanen. Handleplan for øget gennemførelse V/ Karen Brix Roed og Jacob Reiter Seibæk	Læse de 4 mål fra UVM https://uvm.dk/statistik/erhvervsuddannelserne/klare-maal-for-eud-reformen		20 min	

		<p>Gennemgang af baggrund for handleplan for øget gennemførelse, der tager afsat i UVMS 4 klare mål for erhvervsuddannelser:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Søgning til erhvervsuddannelserne 2. Flere skal fuldføre en erhvervsuddannelse 3. Elever skal blive så dygtige som muligt 4. Elevtrivsel og virksomhedstilfredshed <p>Skolen vil gerne orientere og kort drøfte udvalgte punkter i HPØG; da flere mål i Handleplanen relaterer til samarbejdet mellem skole og arbejdsgivere. V/ Karen Brix Roed og Jacob Reiter Seibæk</p> <p>HPØG er en del af undervisningsministeriets kvalitetssikring af uddannelserne og gennemføres en gang om året. Den godkendes i bestyrelsen.</p>				
<p>Referat: TEMA Karens oplæg er vedlagt referatet. rekuttering.pptx</p> <p>HPØG følger målene for erhvervsskolereformen. Af særlige opmærksomhedspunkter er</p> <ul style="list-style-type: none"> - overgangen mellem GF2 og hovedforløbene. Det begynder at vise sig, at det kan være svært at fastholde afsluttede GF2'ere, som ikke får en elevplads i første omgang. 						

- EUX er lidt svær at løbe i gang - den har ikke helt fået fodfæste. Til sommer er udfordringen at Århus kommune tilbyder løn for EUX PAU under GF2 - det kan udfordre søgningen til EUX SOSU.
- Talentspors elever er svære at fastholde. Vi arbejder med nye særlige tiltag for denne gruppe. Der skal tænkes i at udvikle samarbejde mellem skole og praktik

7. Kl. 10.30- 11.10	Temadrøftelse og status om rekruttering	<p>Formål med punktet er, at inspirerer LUU medlemmerne og undersøge mulighed for fælles indsatsområder og mulighed for evt. nedsættelse af arbejdsgrupper til det videre arbejde med rekruttering.</p> <p>Skolen laver oplæg ud fra PASS dialogmøde til en generel drøftelse om fastholdelse og rekruttering V/ Karen og Joan.</p>	Hver arbejdsgiver samt FOA forberede sig til mødet og fortæller kort omkring deres særlige fokusområder i arbejdet med rekruttering.		40 min.	
------------------------------	---	---	--	--	---------	--

Referat:

Opsamling fra PASS mødet juni 2018 klik evt. ind og se her <http://www.passinfo.dk/PASS-for-professionelle/Konferencer/Tidligere-konferencer/Dialogmoede-for-Region-Nordjylland-og-Region-Midtjylland>

Noget af indsatserne arbejder vi med løbende - fra udvalget blev der peget på følgende behov:

- Fokus på nye idéer i forhold til folkeskole-elever
- Har vi det rette fokus - mange gør en hele masse - men finder vi "det nye blå"
- Kunne man f.eks arbejde med fastholdelse
- Synliggørelse på uddannelsesmesser
- Synliggørelse af en karrierevej for sosu-assistenten
- Er vi gode nok til at forstå generation Z

- Hvad med midaldrende etniske kvinde - hvordan kan de rekrutteres?
- Vi bliver nødt til at bevæge os på SOME for at nå de unge
- Fastholdelse er arbejdsgivernes udfordring
- I Skanderborg er det i sin vorden at arbejde med fastholdelse
- Hvordan får vi klædt afløserne ordentligt på, så de ikke løber skrigende væk

Der er ikke pt interesse i at nedsætte en arbejdsgruppe mhp. rekruttering. Det blev besluttet, at der skal idéudvikles på en arbejdsgruppe, der skal arbejde med fastholdelse - og et konkret forslag sættes på LUU dagsorden næste gang.

Marianne Wulff gjorde opmærksom på, at Samarbejdsforum kan bidrage med statistik i forhold til fastholdelse, som kan drøftes videre i LUU.

8. Kl. 11.10-11.20	Skolen vil være Røgfri skole pr 1. januar 2019.	Generel orientering omkring skolens tiltag med røgfri skole pr. 1. januar, og hvorledes processen er frem til 1. januar 2019 og drøftelse af konsekvenser for elever og kursister. V/Karen Brix Roed og Pernille Mortensen.			10.min	
-----------------------	---	--	--	--	--------	--

Referat

Skolens bestyrelse har ønsket at skolen bliver røgfri. Og ledelsen har derfor besluttet at indføre røgfri skoledag pr. 1. januar 2019. Baggrunden herfor er, at en lang række regionale og kommunale arbejdsgivere har indført røgfri arbejdsdag. Der evidens for at rygning skaber en medløber kultur blandt unge, og røgfri skoledag tænkes at kunne have en forebyggende virkning i forhold til at unge ikke starter med at ryge. Rygepolitikken bliver indskrevet i skolens ordensregler - og gælder i øvrigt både elever, medarbejdere og skolens gæster.

Fra arbejdsgiver blev der gjort opmærksom på, at det er vigtigt at få beskrevet, hvor mange gange, der gives advarsler, inden bortvisning, idet eleverne er i et ansættelsesforhold er det nødvendigt at arbejdsgiver er indforstået med procedure og sanktioner.

Der gennemføres en overgangsfase og det forventes at der kan findes pragmatiske løsninger Skolens Sundhedsfremmeudvalg er i fuld gang med at finde veje for implementeringen af røgfri skoledag. Det første halve år, vil der ikke være sanktioner, men der vil være en medarbejder med ansvar for at gå i dialog med de elever,

der måske flader i - også for at få erfaring og tilbagemeldinger på, hvad det er der skal til for at vi undgår rygning. Herudover støtter vi os til de erfaringer, der er på de andre SOSU skoler. Det første step er, at eleverne på skolen ikke begynder at ryge eller ryger mere, når de er her hos os. Folkesundhed Aarhus og Silkeborg Kommune, der har stor viden om dette bakker helt op om den beslutning. Arbejdsgiverne vil blive præsenteret nærmere for arbejdet med røgfri skole på netværksmødet i januar måned - og naturligvis LUU på næstkommende møde.

9. 11.20- 11.28	Orientering fra LUU medlemmer og ledelsen samt overvejelser om dagsordenspunkter	Formål med punktet er gensidig orientering fra medlemmer af LUU SOSU samt mulighed for at komme med overvejelser om dagsordenspunkter Nyt fra skolen: - orientering om skills - læringslab - Merit og godskrivninger			8 min	
-----------------------	--	--	--	--	-------	--

Referat

Nyt fra praktikforum i Aarhus - her har man haft en god drøftelse af evalueringsformål og former. Der er stillet forslag om en fællesudvikling mellem arbejdsgivere og skole. Det kunne være interessant om der kan findes en fælles evalueringsform. Arbejdet hermed skal forankres i LUU. Punktet videredrøftes på næste LUU møde.

KABR:

Herning vandt RM i Skills. SOSU Østjylland er i gang med at strategiudvikle på Skills, så vi står endnu bedre rustet til næste år.

Læringslab: Både i Aarhus og Silkeborg arbejdes der med læringslab - se nærmere her <http://laeringslab.dk/>

Der er udviklet individuelle spor for meritelever - talentelever. Der har ligget en formidlingsopgave i forhold til elever, som ikke har kunnet forstå, hvorfor man har skullet noget andet, når man nu har fået merit/godskrivninger.

10. Kl. 11.28- 11.30	Evt.				2 min	
Der var intet til eventuelt.						

1. Deltagere, SOSU LUU møde 5. november - SOSU Østjylland, Silkeborg afdeling, Høgevej 4, Silkeborg

LUU-formandskab			
Navn	Titel	Organisation	Afbud
Joan Sindberg Formand	Uddannelsesansvarlig	Favrskov Kommune	
Lone Smedegaard Næstformand	Sektorformand FOA- SOSU	FOA Silkeborg-Skanderborg	
LUU-medlemmer			
Navn	Titel	Organisation	Afbud
Christina Holm Høgfeldt	SSA, TR, praktikvejleder Fuglemosen Silkeborg	FOA Silkeborg-Skanderborg	
Hanne Kofoed	Uddannelsesansvarlig	Odder Kommune	
Irene Frederiksen	Uddannelsesansvarlig	Silkeborg Kommune	
Jeanette Gudmann Nielsen	SSA, Praktikvejleder- LC Skæring, Aarhus Kommune	FOA Aarhus	
Jette Ohlsen	Sektorformand FOA- SOSU	FOA Aarhus	
Karin Husted	SSA, Praktikvejleder - AUH, Region Midtjylland	FOA	
Marianne Beck Andersen	Uddannelsesansvarlig	MSO Aarhus Kommune	
Marianne Wolf	Vicekontorchef	Region Midt	
Mette Gjødvad Høy	Uddannelsesansvarlig	Region Midt	
Mona Martens	SSA, TR, praktikvejleder Ry Skanderborg	FOA Silkeborg-Skanderborg	
Tanja Madsen	Uddannelsesansvarlig	Skanderborg Kommune	

Tilforordnede			
Navn	Titel	Organisation	Afbud
Lilian Gade Abrahamsen	Uddannelsesansvarlig	Region Midt	x
Ole Svejstrup,	Uddannelsesansvarlig	Aarhus Kommune MSB	
Mie Frederiksen	Elevrepræsentant A/17, afd. Aarhus	SOSU Østjylland	
Vacant Elevrepræsentant		SOSU Østjylland	
Karen Brix Roed	Uddannelseschef for SOSU uddannelserne	SOSU Østjylland	
Verner Sønderby	Praktikansvarlig og vejleder	SOSU Østjylland	
Anne Katrine Valeur Til mødet den 5. november deltager Birte Hermansen i stedet for Anne Katrine Valeur	Sekretær for udvalget	SOSU Østjylland	
Gæster			
Navn	Titel		
Britta Møller	Ph.d. studerende Aalborg Universitet		
Jacob Reiter Seibæk	Kommunikations- og marketingsmedarbejder SOSU OJ		x
Pernille Mortensen	Vejleder, SOSU OJ		