

Mødetype: 2. møde i LUU SOSU 13.maj 2019 Deltagere: Se mødeprotokol Sted: SOSU Østjylland, Afdeling Silkeborg, Høgevej 4, Blok 1, lokale 1.01 Tid: kl. 8.30 - 12.00					Mødeleder: Joan Sindberg Referent: Anne Katrine Valeur	
	Emne (og ansvarlig)	Sagsfremstilling	Forberedelse til punktet	Proces	Afsat tid	X
1. Kl. 8.30-8.35	Godkendelse af dagsorden V/ Joan Sindberg				5 min.	
Referat: Godkendt Evt. Jette Olsen ønskede at få punkt med til evt.						
2. Kl. 8.35 - 8.40	Godkendelse af referat fra 28.januar 2019 V/ Joan Sindberg		Bilag pkt. 2 "Referat fra LUU SOSU 28.januar 2019" vedhæftet		5 min.	
Referat: Godkendt. Referat lægges på hjemmesiden						
3. Kl. 8.40-8.45	Orientering om skolens organisering V/ Karen Brix Roed og Kim Larsen	Orientering om ny organisering på SOSU Østjylland, samt præsentation af ny Uddannelseschef SOSU, Kim Larsen	Bilag pkt. 3 "Organisationsdiagram"		5 min.	
Referat:						

Karen og Kim orienterede om den nye organisering ud fra tilsendte organisationsdiagram. Karen er nu chef for Efteruddannelsen, projektafdeling, udvikling og forskning.

Under Karen er ny uddannelsesleder Hanne Mentz Nedergaard, som nærmeste leder for EVU, Læringslab mm.

Kim Larsen, tidligere uddannelsesleder i Silkeborg (PA og konstitueret for SOSU), er ny chef for SOSU uddannelserne. Kim har mere end 24 års erfaring med erhvervsskoler fra hovedsageligt teknisk og merkantil retning, Kim har også tidligere været uddannelseschef.

<p>4. Kl. 8.45-9.30</p>	<p>Beslutningspunkt vedr. Sammenlægning af LUU AMU med LUU for hoveduddannelserne V/ Karen Brix Roed</p>	<p>Det er i trepartsaftalen besluttet, at de lokale efteruddannelsesudvalg sammenlægges med de lokale uddannelsesudvalg.</p> <p>På nuværende tidspunkt har skolen være organiseret med LUU for både hoveduddannelse og efteruddannelse. LUU AMU har på baggrund af trepartsaftalen besluttet at følge bekendtgørelsen og nedlægge LUU AMU som selvstændigt LUU.</p> <p>LUU SOSU skal drøfte hvorledes efteruddannelsesområdet kan varetages fremadrettet i LUU SOSU, og hvilke ændringer dette vil medføre herunder:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Personkreds - hvorledes sikres det, at sammensætningen af de nye udvalg imødekommer, at efteruddannelsesdelen fremadrettet bliver varetaget de lokale uddannelsesudvalg • Mødelængde og start (eks. kl. 9-14 eller 10.30-15.30 eller???) • Dagsordens opbygning • Forretningsorden 	<p>Drøftelse og beslutning omkring det videre forløb, proces og organisering.</p> <p>V/ Karen Brix Roed</p> <p>Bilag 4 "Indstilling fra LUU AMU omkring sammenlægning af LUU AMU med LUU for hoveduddannelserne"</p> <p>Bilag pkt. 4: Lovtekst vedr. sammenlægning af LUU</p> <p>Bilag pkt. 4 LUU SOSU forretningsorden</p>		<p>45 min</p>
---	---	--	---	--	---------------

Referat:

Karen Indledte punktet og gennemgik baggrunden for sammenlægning af LUU AMU med hoveduddannelserne, som er kommet på baggrund af trepartsaftalen. Det er nu præciseret, at LUU AMU skal varetages af hoveduddannelsesudvalgene.

LUU ved SOSU Østjylland varetager hoveduddannelserne, men skal fremadrettet også varetage efteruddannelses tiltag, og drøftelsen i dag skal være, hvorledes det bedst kan organiseres.

Flere i det nuværende LUU SOSU så det som værende positivt, at samle begge dele i et LUU, da der er flere overlap og det giver god mening, at tænke uddannelse og efteruddannelse i et perspektiv. Nyuddannede skal relativt hurtigt på efteruddannelse, og de nuværende medlemmer i LUU SOSU ved, hvad der efterspørges. Det er derfor yderst relevant at tænke hoveduddannelse og efteruddannelse sammen. Der skal tænkes karriereveje for SOSU uddannelserne og med de nye speciale uddannelser for assistenter er karriereveje måden at tænke uddannelse på, som samtidig kan styrke fastholdelse i faget.

Region Midt har erfaring med at deltage i LUU, hvor både hoveduddannelse og efteruddannelse er lagt sammen. Det er vigtigt, at dagsorden er tydelig, hvilket fremmer struktur på møderne og vigtigt, at efteruddannelsesperspektivet ikke bliver "tilsidesat" i de fælles LUU. Regionen vil se på udpegning og hvorledes det giver bedst mening, men kunne godt tænke en tilforordnet ind, som ekstra for Region Midt.

FOA ser også flere fordele i et udvalg med begge elementer. FOA ønsker at få et medlem mere med vedr. de regionale arbejdspladser.

Aarhus kommune er opdelt, hvor HR repræsentere EVU, og derfor vil Aarhus kommune ønske at få et medlem mere med i LUU SOSU.

Enighed i LUU SOSU om at have et dynamisk forum, som ikke er for stort, men relevant for alle parter. Det må ikke være uinteressant at være med.

God diskussion omkring antallet af medlemmer og muligheden for tilforordnede. Joan afrundede diskussionen, og bad om, at drøftelsen om tilforordnedes plads i LUU SOSU gemmes til nyt LUU SOSU i 2022 (kommunal valgperiode).

Enighed om, at dette LUU's nuværende medlemmer kan repræsentere både Efteruddannelse og Hoveduddannelse frem til næste valg. Det var et ønske, at få f.eks. John Steffensen fra SEVU ind på et møde inden dette udvalgs slutter sin periode i 2021. John kan hjælpe med at præcisere hvad opgaverne i LUU egentlig er, set fra PASS.

Beslutning:

Nuværende antal medlemmer fastholdes. Forskellige holdninger til brugen af tilforordnede i LUU SOSU. Formand Joan Sindberg bad om, at lade diskussionen om tilforordnede vente til ny konstituering af LUU SOSU i 2022, idet det ikke er længe siden vi var igennem en lang proces omkring organisering af det nuværende LUU,

herunder begrundelsen for tilforordnede. LUU SOSU ønsker at se, hvorledes det går hen over efteråret med at repræsentere både hoveduddannelse og efteruddannelse i LUU SOSU, og dermed løbende se, om der skal gøres mere/andet for at tilgodese Efteruddannelse.

Formandsskabet og skolen ser på forretningsorden og tilretter formål. Punktet er med igen på mødet i september, hvor tilrettet forretningsorden sendes ud. Der skal være tydelig dagsorden, så både AMU og SOSU vægtes.

Karen ønsker at gøre brug af muligheden for et advisory board - det afklares, at skolen altid har mulighed for at indkalde til møder med relevante deltagere, hvis der er behov for drøftelser, som ikke kan varetages på LUU SOSU/pæd.

Det blev besluttet at udvide LUU SOSU møderne fremadrettet fra kl. 8.30-13.30.

5. 9.30- 9.45	Drøftelse af Ny dimensioneringsaftale V/ Karen Brix Roed	Regeringen, Danske Regioner, KL og FOA har indgået en dimensioneringsaftale for 2020-2021 https://www.passinfo.dk/PASS-for-professionelle/For-praktiksteder-SOSU-PAU/Vejledninger-fra-PASS/Dimensionering Der ønskes en drøftelse på baggrund af oplæg af Karen Brix Roed, hvorledes der kan arbejdes med rekruttering i forhold til ny dimensioneringsaftale.	Bilag pkt. 5 ”To-årig praktikpladsaftale om uddannelserne til social- og sundhedshjælper, social- og sundhedsassistent samt pædagogisk assistent for 2020-2021”		15 min
--------------------------------	---	--	---	--	--------

Referat:

Karen orienterede omkring de seneste optag til SOSU uddannelserne ud fra vedhæftet slides. Der er startet flere elever end skolen har forventet. Slides fra Karens oplæg er vedhæftet referatet.

Den store udfordring er GF2, da der er frafald på 20 % samt at der især i Aarhus mangler elever til hvert optag. Der er knap så stor mangel Silkeborg/Skanderborg.

Efterfølgende god drøftelse omkring mulighederne for rekruttering. Der var gode indspark omkring rekruttering på folkeskolerne, hvor der allerede skal laves målrettet indsats helt ned i 4.klasse. I 8.klasse har eleverne allerede valgt uddannelsesretning.

Skolepraktik er ikke længere obligatorisk, men som arbejdsgiver kan der stadig tilbydes attraktive og spændende tilbud, som kan være med til at anspore til valg af SOSU uddannelse.

Det netop afsluttet GF2 SOSU i Silkeborg har haft undervisning i karrierelæring, hvilket arbejdsgiverne kan mærke nu i forbindelse med optag. Eleverne er markant mere målrettet og vælger SOSU hjælper uddannelsen til.

GF1/EUX og EUD10 er et fælles indsatsområde og en vigtig vej ind i SOSU uddannelserne. Den nye gymnasiereform kan give SOSU uddannelserne flere elever.

Stadig mange fastansatte ufaglærte, som gerne vil i uddannelse.

Et ønske, at der arbejdes videre med selve aftalens pkt. 6 omkring tilrettelæggelse af praktikken på SOSU assistentuddannelsen på et kommende LUU SOSU møde.

6. 9.45-9.50	Fastsættelse af Skolepraktikplaner V/ Karen Brix Roed	Fastsættelse af skolepraktikplaner	skolepraktikplaner eftersendt pr. 9. maj		5 min.	
-----------------	---	------------------------------------	---	--	--------	--

Referat

Karen indledte punktet.

Det blev præciseret fra arbejdsgiver side, at det er vigtigt alle overholder planerne. Enkelte elever har ikke fået afholdt ferie i praktikperiode, hvor det ellers var planlagt.

Der var enkelte rettelser, som er blevet videregivet til sekretær for SOSU uddannelserne.

Beslutning: Alle Skolepraktikplaner fastsat. Skolepraktikplaner med rettelser sendes med referatet.

PAUSE 9.50-10.00

7. 10.00 - 10.45	Drøftelse skolens indsats og arbejde med gennemførelse og fastholdelse samt videndeling af kommunernes initiativer omkring fastholdelse V/ Karen Brix Roed og Kim Larsen	Skolen arbejder strategisk i 2019 med fastholdelse og ønsker at gå i dialog med medlemmerne af LUU SOSU omkring arbejdet med fastholdelse og gennemførelse. Der vil blive faciliteret en workshop på dagen, og efterfølgende opsamling på gruppernes arbejde.	Bilag pkt. 6 ”Forebyggende indsatser SOSU Østjylland” Medlemmer af LUU SOSU bedes medbringe egne fastholdelsesinitiativer og gode ideer til fastholdelse, som bruges i de enkelte workshops.		45 min	
------------------------	---	--	--	--	--------	--

Referat:

Kim Larsen indledte punktet og fortalte om det arbejde skolen har omkring fastholdelsessamtaler. Både arbejdsgiversiden og skolen har oplevelser, der kan bidrage til at vi alle bliver bedre og dygtige til at fastholde eleverne. Der blev udsendt link med spørgsmål til alle fremmødte til den planlagte workshop, men grundet tidspress blev den planlagte workshop ikke afviklet på møde. Drøftelsen omkring fastholdelse er på dagsorden igen til næste møde. Skolen har brug for indspark til at kvalificere arbejdet med fastholdelse yderligere.

Det blev dog besluttet, efter en kortere diskussion, at der sendes reviderede spørgsmål til medlemmer af LUU SOSU (forventes udsendt inden uge 27), da udfordringen med fastholdelse er mere nuanceret end de først udsendte spørgsmål giver anledning til at besvare. Et ønske om en kreativ, innovativ og procesrettet tilgang til arbejdet med fastholdelse. Evt. få unge iværksættere, kulturfolk eller andre til at udfordre LUU SOSU og de vante tankegange og dermed få et supplement til arbejdet med fastholdelse. Enighed om, at der er noget i samarbejdet alle skal blive bedre til, da der er frafald både i skole og i praktikken.

7. 10.45-10.55	Orientering om, hvorledes der lokalt kan arbejdes med talentudvikling med udgangspunkt i lokale ønsker og muligheder	Som følge af regeringsaftalen <i>"Fra folkeskole til faglært"</i> fra 22. november 2018 fjernes talentsporet fastsat af det faglige udvalg fra uddannelsesordningen med virkning fra 1. august 2019. Fremover får skolerne mere frie rammer i forbindelse med tilrettelæggelse af indholdet i talentudviklingsforløbet, som skolen fortsat er forpligtet til at udbyde, men som fremover skal tilrettelægges i en lokal kontekst. PASS opfordrer LUU til at drøfte, hvordan der lokalt kan arbejdes med talentudvikling med udgangspunkt i lokale ønsker og muligheder. Oplæg om skolens tanker omkring arbejdet med talentudvikling V/ Kim Larsen Og Karen Brix Roed	Orientering om talentudvikling (i høring) og skolens tanker om arbejdet hermed		10 min.	
-------------------	---	---	--	--	---------	--

Referat
Karen orienterede: Skolen har haft meget få elever på talentspor, og der er ikke arbejdet nok med det.
Med det nye tiltag er det op til skolen, hvordan der arbejdes med talentudvikling, og dermed bliver aftalen mellem skole og elev.
Skolen kommer til at arbejde mere med det fremadrettet og skal tilrettelægges fra 1. august. Ekspert niveau ligger stadig som en mulighed for eleverne.
Beslutning: Talentudvikling på dagsorden igen til næste LUU SOSU.

11. Kl. 10.55 - 11.40	Ph.d. projekt V/ Britta Møller	Temadrøftelse "Hvor står vi rent læringsteoretisk?"			45 min.	
--------------------------	---------------------------------------	---	--	--	---------	--

Referat

Britta Møller holdt oplæg ud fra vedhæftet slides. Efterfølgende opsamling i plenum:

- Godt at blive ”forstyrret”
- En tendens til at se læring som ”fin, finere, finest”, men hvor er elevens forudsætninger til hvad der skal læres. Der er forskellige tilgange til, hvordan ting skal læres
- Vi skal hele tiden forny vores viden. Der skal opbygges en læringskultur, hvor vi lærer til fremtiden og ikke til fortiden
- Dannelsesbegrebet er ikke ligegyldigt, når der tales om relationel og samskabelse i vores tilgang til arbejde og læring

Til senere diskussion:

Rollemodeller og dannelse

Dannelse i fremtidsperspektiv

Organisatoriske vilkår og kulturen på arbejdspladsen

12. Kl. 11.40- 11.50	Status input fra LUU fællesmøde samt ønsker til emner til dette års LUU fællesmøde V/ Karen Brix Roed	På sidste møde i LUU SOSU blev det aftalt, at Karen taler med Erik Leschly omkring facilitering af proces omkring emnerne fastholdelse og rekruttering. Karen Brix Roed orientere omkring det nærmere forløb fremadrettet. Skolen hører gerne om ønsker til emner til dette års fælles LUU møde.			10 min.	
----------------------------	---	---	--	--	---------	--

Referat

Karen fortalte, at Erik desværre har været meget optaget af andre opgaver, og derfor ikke har arbejdet med fællesmødets input siden. Arbejdet er derfor stadig i proces.

Ang. Temaer til fælles LUU: Der sendes reminder ud i august, hvor medlemmerne kan melde tilbage med forslag til emner.

13. Kl. 11.50 - 11.58	Orientering fra LUU medlemmer og ledelsen samt overvejelser om dagsordenspunkter	Formål med punktet er gensidig orientering fra medlemmer af LUU SOSU samt mulighed for at komme med overvejelser om dagsordenspunkter Nyt fra skolen og uddannelseschefen: Nyt fra formanden			3 min	
-----------------------------	---	--	--	--	-------	--

Referat						
14. Kl. 11.58- 12.00	Evt.				2 min	
<p>Referat</p> <p>Grundet tidspres på mødet kunne vi ikke nå Jettes punkter. Jette Ohlsen sender punkter til formandskabet.</p> <p>Farmakologi prøve er snart færdig som prøve. Beslutning: Skal på dagsroden til september</p> <p>Irene Frederiksen kunne fortælle, at dette var hendes sidste LUU møde. Irene går på efterløn 1. august. LUUS SOU siger tak for samarbejdet og ønsker Irene alt det bedste fremover.</p>						

1. Deltagere, SOSU LUU møde 13.maj 2019 kl. 8.30-12.00 på afdelingen i Silkeborg, Blok 1, lokale 1.01

LUU-formandskab			
Navn	Titel	Organisation	Afbud
Joan Sindberg Formand	Uddannelsesansvarlig	Favrskov Kommune	
Lone Smedegaard Næstformand	Sektorformand FOA-SOSU	FOA Silkeborg-Skanderborg	
LUU-medlemmer			
Navn	Titel	Organisation	Afbud
Christina Holm Høgfeldt	SSA, TR, praktikvejleder Fuglemosen Silkeborg	FOA Silkeborg-Skanderborg	x
Lisbeth Riis Jensen	Uddannelsesansvarlig	Odder Kommune	x
Irene Frederiksen	Uddannelsesansvarlig	Silkeborg Kommune	
Jeanette Gudmann Nielsen	SSA, Praktikvejleder- LC Skæring, Aarhus Kommune	FOA Aarhus	
Jette Ohlsen	Sektorformand FOA-SOSU	FOA Aarhus	
Karin Husted	SSA, Praktikvejleder - AUH, Region Midtjylland	FOA	
Marianne Beck Andersen	Uddannelsesansvarlig	MSO Aarhus Kommune	
Marianne Wolf	Vicekontorchef	Region Midt	
Mona Martens	SSA, TR, praktikvejleder Ry Skanderborg	FOA Silkeborg-Skanderborg	
Tanja Madsen	Uddannelsesansvarlig	Skanderborg Kommune	

Tilforordnede			
Navn	Titel	Organisation	Afbud
Mette Gjødvad Høy	Uddannelsesansvarlig	Region Midt	x
Inger Skov Halgård Kjærdgård		Region Midt	x
Ole Svejstrup,	Uddannelsesansvarlig	Aarhus Kommune MSB	
Mie Frederiksen	Elevrepræsentant A/17, afd. Aarhus	SOSU Østjylland	
Vacant Elevrepræsentant		SOSU Østjylland	
Skolen			
Navn	Titel	Organisation	Afbud
Karen Brix Roed	Uddannelseschef for Efteruddannelsen og forskning	SOSU Østjylland	
Kim Larsen	Uddannelseschef for SOSU Uddannelserne	SOSU Østjylland	
Verner Sønderby	Praktikansvarlig og vejleder	SOSU Østjylland	
Anne Katrine Valeur	Sekretær for udvalget	SOSU Østjylland	
Gæster			
Navn	Titel		
Britta Møller	Ph.d. studerende	MSO og SOSU Østjylland	
Martha Højgaard		Silkeborg Kommune	