

Referat 2.møde i LUU SOSU 2020 16. juni 2020 Deltagere: Se mødeprotokol				Mødeleder: Lone Smedegaard Referent: Anne Katrine Valeur		
	Emne (og ansvarlig)	Sagsfremstilling	Forberedelse til punktet	Proces	Afsat tid	X
1. Kl. 8.30- 8.35	Godkendelse af dagsorden V/ Lone Smedegaard				5 min.	
Referat: Mødet startede med velkomst af Lone Smedegaard. Pkt. 4 og 5 bytter plads. Lilian ønskede at få DU-It med under evt., hvis det ikke blev uddybet under de andre punkter Dagsorden godkendt.						
2. Kl. 8.35 - 8.40	Kommentar til referat af 3. februar 2020 V/ Lone Smedegaard	Referatet sendt ud 21. februar 2020, og der er ikke indgivet kommentar til referatet jf. frist i forretningsorden.	Bilag pkt. 2 ”Referat fra LUU SOSU 3. februar 2020” vedhæftet		5 min.	
Referat: Ole spurgte ind til pkt. 11 og meningskondensat fra LUU Fællesmøde 2020. Karen fortalte, at det er lavet og kan komme med på det kommende møde. Formandsskabet ser på andre emner, som mangler at blive fuldt op på og vælger ud.						
3. Kl. 8.40 - 10.10	Status COVID19 V/ Kim Larsen og Karen Brix Roed	Status på COVID19’s indflydelse på SOSU uddannelserne på såvel skole som i praktikken samt på Efteruddannelsesområdet (AMU og IDV)	Grundet COVID19 har skolen oplevet et fald i antallet af aktiviteter på efteruddannelsesområdet. Nærmere orientering herom fra Karen Brix Roed på mødet. Medlemmer i LUU bedes i forhold til Efteruddannelsesområdet gøre sig overvejelser omkring forventninger til efteruddannelsesbehovet for efteråret 2020		90 min.	
Referat: Kim indledte mødet med en orientering om COVID19 og skolens håndtering af situationen.						

Fra 12. marts gik skolens undervisere i gang med planlægning af al undervisning online. Der har i perioden været mange uvisheder omkring prøver og afslutning af uddannelser og nødbekendtgørelser er trådt i kraft. Grundfagsprøver blev aflyst og afsluttende prøver er blevet gennemført både online og fysisk.

Generelt: Skolen har gennemført al den undervisning vi skulle. Nu venter et større evalueringsarbejde af, hvordan læringen har været og hvordan eleverne har taget imod den digitale læring. Skolen igangsatte en undersøgelse af elevernes online læring ca. 14 dage inde i forløbet og igen 1 mdr. efter. Generelt viser undersøgelsen, at elevernes læring har været rimelig. Der er foregået mere læring sidst i perioden end først i perioden. Undersøgelsen viser ydermere at 3-5% af eleverne ikke har profiteret af online undervisning. Flere forhold skal undersøges nærmere.

Der blev ikke ændret i skolepraktikplaner. Kun et enkelt hold har fået flyttet 14 dages undervisning.

Verner har haft tæt dialog med Regionen og hjemsendte elever fra psykiatrien og somatik samt Aarhus kommune. Der har været et fantastisk samarbejde med praktikken og der er taget hånd om alle elever. De få elever, som ikke har bestået deres praktik ville sikkert heller ikke have bestået, hvis der ikke havde været COVID19.

Enighed blandt LUU medlemmer, at der har været en god, tydelig og god information fra skolen.

Efteruddannelsesområdet:

Karen orienterede:

AMU har været hårdt ramt, da der ikke har været gennemført fysisk undervisning. Kun meget få online forløb og særligt tilrettelagt online forløb for nødberedskab i Silkeborg kommune (ældre og omsorg samt socialpsykiatrien)

På det pædagogiske område har SOSU OJ lavet 2 webinar i foråret 2020, og det har været en succes, og skolen påtænker flere webinar.

Der er udarbejdet 6 ugers jobrettet forløb, som starter efter sommerferien. Skolen håber, at COVID19 kan få flere fra andre brancher til at søge SOSU Uddannelserne, og forløbet ses som et muligt rekrutteringsforløb.

Tendenser for efteråret 2020:

FOA oplever stor efterspørgsel på kurset omkring Kliniske opgaver i almen praksis, som er målrettet job inden for lægepraksis. Ligeledes er Akademiuddannelse i Ledelse også eftertragtet. FOA har oplevet et fokus på hygiejnisk rengøring, og skolen bør overveje, om flere har brug for et brush up herpå.

Flere af medlemmerne i LUU er en tilbageholdenhed over for igangsættelse af efteruddannelse. Ole fortalte, at der er en langsom åbning i gang af socialpsykiatrien og en stor ophobning af opgaver, som ikke er blevet løst. Generel ikke en forventning til mange kursusaktiviteter.

Flere er ligeledes afventende over for en evt. 2. smittebølge. FOA bakkede op herom, og pointerede at skolen nok mere skal forvente, at det bliver på det personlige plan folk kommer afsted på kursus, og ikke igennem planlagte virksomhedsforløb.

Inger Halskov fortalte, at Regionen har stort fokus på assistenternes kompetencer på afdelingerne og intern opgavefordeling. Der er fortsat fokus på medicinkompetencer. Skolen bør overveje flere muligheder for online og kombinationsforløb for at ruste sig bedre i fremtiden.

COVID 19 har sat ekstra fokus på vejledernes kompetencer. Vedhæftet referat er info om akademiforløb for praktikvejledere samt basis og overbygningsvejlederforløb.

<b>4.</b> <b>Kl.10.25-</b> <b>11.25</b>	<b>Rekruttering og fastholdelse V/ Karen Brix Roed og Kim Larsen</b>	<b>Oplæg ved Laila Andersen samt Rie Halling Steen: Status på optag til hoveduddannelserne samt tendenser i forhold til ansøgergrundlag.</b> <b>Orientering: Frafaldstruede elever - proceduregennemgang og samarbejdet med arbejdsgiver V/ Kim Larsen</b>			<b>60 min.</b>
<p>Referat:</p> <p>Taget som pkt. 7:</p> <p>Karen indledte punktet. Slides er vedlagt referatet.</p> <p>Skolen er udfordret på rekruttering og fastholdelse. GF2 optaget er meget påvirket, og det er svært at rekrutterer.</p> <p>Karen gennemgik de bekymrende optagetal på Grundforløbet. SOSU OJ skal optage ca. 816 elever hvert år for at kunne imødekomme dimensioneringen. Der er budgetteret med 750 elever. Der mangler ca. 140-160 elever i forhold til budget.</p> <p>Heidi Hvorslev og Birgitte Lykke Rasmussen er sammen med Lise Knokgård rekrutteringsteam ved SOSU Østjylland. Heidi og Birgitte gennemgik skolens rekrutteringsindsatser samt de forskellige måder, der kan startes op på SOSU. Slides fra mødet er vedhæftet referatet.</p> <p>Oplæg Rie Halling:</p> <p>Rie gennemgik de rekrutteringsindsatser Skanderborg Kommune har igangsat. Slides er vedlagt referatet. Der er størst søgning fra personer fra 25 år. Skanderborg ansætter allerede fra GF2, så de ikke skal på SU, men elevløn allerede fra GF2. Det gør en stor forskel.</p> <p>Voksenelevløn til alle over 25 år. Flere har taget EUV1.</p> <p>Skanderborg har flere kommende rekrutteringsinitiativer på vej.</p> <p>Gennemgang af rekrutteringsudfordringer:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• De samme elever søger flere kommuner</li> <li>• Ikke alle ansøgere kvalificeret</li> <li>• Store sproglige udfordringer (primært SSH)</li> <li>• Store personlige udfordringer (begge uddannelser)</li> <li>• Øget dimensionering giver ikke flere eller mere kvalificerede ansøgere</li> </ul> <p>Gennemgang af fastholdelseselementer i Skanderborg. Meget håndholdt proces og nærhed i samarbejdet elev/praktik.</p>					

Laila Andersen gennemgik optag for Silkeborg kommune.

Slides fra mødet vedhæftet referatet. Laila oplevede i høj grad samme udfordringer som Rie. Der er stort behov for de her ekstra hænder og behov for kvalificerede ansøgere. Der er nu EUX ansøger nok til at starte hold i Silkeborg til august 2020.

Opkvalificering til SSH gennem AMU: Et spændende forløb, som vi endnu ikke ved effekterne af.

Der var efterfølgende gruppediskussioner omkring udfordringerne med manglende elever og rekrutteringsudfordringerne.

#### Opsamling gruppediskussioner:

- Der er ikke nok til at rekrutterer fra ungdomsgrupperne: Kan der gøres andet for GF2'erne? Skal undervisning lægges i praksis? Så vi mindsker frafald. Vi skal være mere kreative i planlægningen af uddannelsen.
- Kan uddannelsen stykkes sammen over længere perioder?
- Vigtigt at få fat i brancheorganisationerne - her kan være nogle som kan omskoles.
- Få unge til at fortælle andre unge om deres valg af uddannelse og få den gode historie ud og vise hvad faget reelt set indeholder - give faget stolthed og respekt.
- 4. klasserne skal evt. besøge SOSU skolen i stedet for at vejlederne besøger skolerne.
- EUX er stadig en ubekendt faktor, som skal brandes mere.
- Vejlederne skal kunne rumme både de helt unge og dem over 25 år. Det kan hjælpe til fastholdelse i uddannelserne.
- Vejleder og personalegrupper i praksis skal kunne rumme de helt unge, så de unge ikke bliver afskrækket af praksis
- Få de unge indstillet på den virkelighed de skal ud i
- Onboarding - hvordan fastholder vi i uddannelserne? Ikke altid øje nok på det sociale element i både uddannelsen og i praksis. Skolen kommer til at arbejde med det på sigt omkring Ungdomsmiljø.
- Virksomhedsforlagt undervisning: Der er forskellige erfaringer med det i Aarhus og Silkeborg og der kan vi lærer af hinanden
- Ny mesterlærer: GF2 er ved arbejdsgiveren: Kræver at der er "nok" af dem. Ikke afprøvet det i SOSU, men det sker bl.a. i Herning.
- Online GF2 forløb virker rigtig godt og er attraktivt

5. Kl. 11.25 - 11.45	SPS - opsamling fra sidste møde V/ Kim Larsen og Verner Sønderby	Opsamling fra sidst: Sammenhænge og overgange i uddannelser mellem skole, praktik og elev			20 min.	
-------------------------------	--	---	--	--	---------	--

<p>Referat:</p> <p>Taget som pkt. 4:</p> <p>Kim indledte punktet: Sidste møde fremlage Mie og Charlotte om SPS på skolen og i praktikken. Hvorledes kan DU-It spille ind her?</p> <p>Verner orienterede om DU-IT: Det har været drøftet flere gange, og hvilke informationer kan der være i overgange? Det skal være eleven selv, som giver tilladelse til deling af informationer. Der skal være fokus på den uddannelsesmæssige udfordring og ikke de specialpædagogiske behov. Ønsker eleven ikke deres SPS behov bliver delt, så kan vi ikke tvinge eleven til det. Vigtigt at skrive <i>med</i> eleven og ikke <i>om</i> eleven, og det etiske element er vigtigt.</p> <p>Flere i LUU er bekymret for at SPS behov opdages for sent, hvilket kan give frafald. Der er påfaldende få, der har SPS med i praktikken og arbejdsgivere er i tvivl om SPS behov opdages tids nok på skolerne.</p> <p>Skolen vil screene alle, der ønsker det. Skolen kan se, at ikke alle midler, der søges hjem bliver brugt. Flere oplever, at elever ikke har vidst hvad SPS midlerne er til, og at det ses som en <i>skole ting</i> og ikke som noget, der kommer med i praktikken.</p> <p>Skolen forsøger at fremrykke screeninger, så det kommer allerede i RKV forløb. Via denne omstrukturering kan elever med SPS behov spores før, og få den rette hjælp tidligere i uddannelsesforløbet.</p> <p>Efterfølgende diskussion omkring den nye administrator rolle, der er kommet i DU-IT. Psykiatrien oplever flere vejledere er imod denne administrative funktion og ikke føler det er den del af deres opgave, men en skolefunktion. De kommunale arbejdsgivere i LUU var glade for funktionen, da arbejdet er blevet lettere og mere gnidningsfrit. Arbejdsgruppen bag DU-IT beklagede, at psykiatrien ikke var vidende om denne nye funktion og påpegede det skulle have været ind over LUU SOSU.</p> <p>Verne orienterede herefter kort om det nye i version 2.0. og om den kommende afrapportering af DU-IT. Der kommer spørgeskema ud til august til alle elever, vejledere og lærer. Ydermere 2 fokusgruppinterview om erfaringer om DU-IT og implementeringen af DU-IT.</p> <p><b>Beslutning: Punkt om resultater af afrapportering af DU-IT med på dagsorden.</b></p>					
6. Kl. 12.00 - 12.15	Orientering om nye uddannelsesbekendtgørelse V/ Kim Larsen	Perspektiver og refleksioner om indhold i nye uddannelsesbekendtgørelser (se link til nye uddannelsesbekendtgørelser)	Nye uddannelsesbekendtgørelser pr. april 2020: 27/4-2020: <a href="#">Bekendtgørelse om erhvervsuddannelse til social- og sundhedshjælper</a> 27/4-2020: <a href="#">Bekendtgørelser om erhvervsuddannelse til social- og sundhedsassistent</a>		15 min
Referat:					

Taget som pkt. 5:

Kim orienterede. Slides fra Kim vedlagt referatet.

Nye uddannelsesbekendtgørelser pr. april 2020. Ikke de store forskelle, men en del opmærksomhedspunkter bl.a. Borgernes rettigheder. Der var nysgerrighed omkring formuleringen og udmøntningen i uddannelsernes tilrettelæggelse.

Engelsk som valgfag i SSH uddannelsen: Vælges engelsk som valgfag skal man bestå faget. SOSU OJ og andre skoler har lavet skrivelse imod dette punkt i SSH uddannelsen.

Fokus på ledelsesteorien tones ned, men at der er fokus på det personlige lederskab ved SSA.

KL og Danske Regioner har fået de nye uddannelsesbekendtgørelser til kommentering, hvorefter SOSU skolerne har fået dem via PASS.

**Beslutning: Punktet med igen i LUU, når skolen får beskrevet, hvorledes der konkret arbejdes med Borgernes rettigheder.**

<p>7. KL. 12.15 - 12.30</p>	<p>Skolepraktikplaner V/ Kim Larsen</p>	<p>Skolen har i samarbejde med arbejdsgivernetværket på SOSU Østjylland lavet et oplæg til ændring i principperne for skolepraktikplaner på SSA tilpasset ændringen vedr. ferieafvikling i uddannelsesperioden og den nye ferielov. (bilag vedhæftet). Indstilling: LUU godkender oplægget.</p> <p>Fastsættelse af skolepraktikplaner (skolepraktikplaner er gennemgået i arbejdsgivernetværk og fundet ok).</p>	<p>Bilag til punktet:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Udkast principper for skolepraktikplan SOSU Randers og SOSU OJ</li> <li>• Udkast hjælper april 2021 Silkeborg-Skanderborg</li> <li>• Udkast hjælper april 2021 Aarhus</li> <li>• Udkast hjælper aug 2021 Silkeborg-Skanderborg</li> <li>• Udkast hjælper aug 2021 Aarhus</li> <li>• Udkast SSH de 2021 Silkeborg-Skanderborg</li> <li>• Udkast SSH dec 2021 Aarhus</li> <li>• SSA april 2021 EUD-EUV3</li> <li>• SSA april 2021(Excel)</li> </ul>		<p>15 min</p>
---	---	--	--	--	-------------------

			<ul style="list-style-type: none"> <li>• SSA Aug 2021 EUD-EUV3</li> <li>• SSA aug 2021 (Excel)</li> <li>• SSA dec 2021 EUD-EUV3</li> <li>• SSA dec 2021 (Excel)</li> </ul>			
<p>Referat:</p> <p>Taget som pkt. 6:</p> <p>Kim orienterede om Udkast for principper for skolepraktikplaner: Har ikke været på arbejdsgivernetværket endnu. Kim gennemgik ændringerne vedr. ferie. Lone påpegede, at det ikke står korrekt vedr. optjening af ferie og afvikling af ferie. Kim tog det til efterretning og formuleringen ændres.</p> <p>Bilag vedr. ferie fra Laila Andersen vedlagt referatet.</p> <p>Skolepraktikplaner:</p> <p>Lilian Gade Abrahamsen påpegede, at jf. psykiatripraktikken jf. bekendtgørelsen er på 18 uger. Derfor undre det, at psykiatripraktikken i de 3 vedlagte SSA skole praktikplaner er på henholdsvis 16, 3 og 13.5 uger?</p> <p>Skolen forklarede, at de fælles principper for skolepraktikplaner, der tidligere er godkendt i LUU ligger til grund herfor. Optag til december og april indeholder mange helligdage i skoleforløbet, hvilket forlænger skoleperioden. Dermed skubber det til antallet af dage i praktikken, som hermed bliver forkortet. Efterfølgende drøftelse af det rimelige heri samt hvilke løsninger der kan være.</p> <p><b>Beslutning: Skolen vil se på mulighed for regulering og bedre tilpasning og vender tilbage.</b></p>						
8. Kl. 12.30- 12.40	Nyt fra relevante mødefora V/ Fælles	<p>Punktet har til formål at sikre videndeling blandt LUU SOSU medlemmerne.</p> <p>Det er et ønske, at medlemmerne af LUU SOSU videregiver relevant information fra de mødefora medlemmerne har deltaget i.</p> <p>Eks. Samarbejdsforum, arbejdsgivernetværk og praktikforum.</p>	<p>Medlemmerne bedes gøre sig overvejelser om hvilken information, der kan være relevant at videregive.</p>		10 min	
<p>Referat:</p>						

Ole orienterede om nyt fra Samarbejdsforum: sidste møde havde også fokus på rekruttering og fastholdelse. Der var workshop i RAR regi (Regionalt Arbejdsmarkedsråd) om rekruttering. På sigt kan der ske en ændring i rekrutteringsgrundlaget, der det ser ud til at der kommer en nettotilvækst i befolkningen, da folk vil flytte fra vest DK mod Østjylland. Statistik viser desværre, at der rekrutteringsmæssigt ikke er meget at hente fra brancher der minder om SOSU. Der er stort set ingen ledighed. En planlagt temadag om frafald for LUU'ere i foråret er flyttet til oktober. Nærmere information herom, når dato og indhold for dagen ligger fast. regi om rekruttering. Der er nettotilvækst fra vest DK til Øst DK. Positivt for os.

Arbejdsgivernetværk: Mødes først i uge 26.

<p><b>9.</b> Kl. 12.40 - 13.05</p>	<p><b>Orientering fra LUU medlemmer og ledelsen samt overvejelser om dagsordenspunkter</b></p>	<p>Formål med punktet er gensidig orientering fra medlemmer af LUU SOSU samt mulighed for at komme med overvejelser om dagsordenspunkter</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nyt fra skolen</li> <li>• Nyt fra uddannelseschef</li> <li>• Nyt fra chef for efteruddannelse og udvikling <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ Orientering om projekt Ungepolitik - Ungemiljø V/ Karen Brix Roed</li> </ul> </li> <li>• Nyt fra formanden og næstformand</li> </ul> <p>Punkter til kommende dagsorden:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Praktik i udlandet</li> </ul>			<p>25 min</p>
--	--	--	--	--	---------------

Referat:  
Nyt fra skolen:  
Kim fortalte kort om retningslinker for afvikling af ferie i udlandet og efterfølgende karantæne. Regler og retningslinjer ændre sig, og alle bedes orienterer sig herefter.  
Afdeling i Skanderborg starter op august 2020. Der er tilknyttet daglig koordinator. Der kommer EUD10, GF1, og fra sept. GF2 SOSU. Der kommer også EVU.



**Beslutning: Næste LUU møde afholdes i Skanderborg.**

Kim fortalte om nyt EU projekt til kvalificering af naturfagsundervisning på SOSU uddannelser. Alle SOSU Skoler i Jylland og Fyn - (ca. 100 naturfagsundervisere) skal tænke, hvordan undervisningen kan gøres anderledes. Der søges også midler til mere digitaliseret undervisning. Planen er, at 100 undervisere skal arbejde med egen kompetenceudvikling og afprøve på ca. 2000 elever.

Karen fortalte om Projekt ungemiljø/ungepolitik: Skoler i Region Midt har fået midler til at støtte op om ungemiljø. Hver skole arbejder med deres indsatser og samler det hele i et inspirationskatalog.

Karen fortalte kort om et nyt initiativ omkring rekruttering, som skolen har sat i gang, hvor influenser Rasmus Brohave medvirker. Der søges om midler fra Nordea Fonden. Bilag vedlagt referatet.

Ønske om at tilrettelægge dagsorden efter, at Region Midt ikke længere er ansættende myndighed. Formandskabet tager det med til næste formøde.

Punkter til dagsorden:

- Gennemførelse - se på evaluering af SSA uddannelsen. Der er stort frafald på SSA ved SOSU OJ, og det skal ændres.
- Evalueringsrapport for DU-It
- Rekruttering
- LUU fællesmødet: opsamling
- Opsamling Region Midt vedr. ferie

12. Kl. 13.05 -	Evt.				min
--------------------	------	--	--	--	-----

Referat:  
Info vedr. DU-It taget under pkt. 4 og DU-It med på kommende dagsorden.

**1. Deltagere, SOSU LUU 1.møde 16. juni 2020**

<b>LUU-formandskab</b>			
<b>Navn</b>	<b>Titel</b>	<b>Organisation</b>	<b>Afbud</b>
Marianne Beck Andersen Formand	Uddannelsesansvarlig	MSO Aarhus Kommune	x
Lone Smedegaard Næstformand	Sektorformand FOA- SOSU	FOA Silkeborg-Skanderborg	
<b>LUU-medlemmer</b>			
<b>Navn</b>	<b>Titel</b>	<b>Organisation</b>	<b>Afbud</b>
Lisbeth Riis Jensen	Uddannelsesansvarlig	Odder Kommune	
Laila Andersen	Uddannelsesansvarlig SOSU	Silkeborg Kommune	
Jeanette Gudmann Nielsen	SSA, Praktikvejleder- LC Skæring, Aarhus Kommune	FOA Aarhus	
Jette Ohlsen	Sektorformand FOA- SOSU	FOA Aarhus	x
Karin Husted	SSA, Praktikvejleder - AUH, Region Midtjylland	FOA	
Marianne Wolf	Vicekontorchef	Region Midt	x
Birte Mikkelsen	Deltager i stedet for Marianne	Region Midt	
Linda Østergaard Johansen	SSA Skanderborg kommune Ældre, Praktikvejleder	FOA Silkeborg-Skanderborg	
Rie Halling Steen	Uddannelsesansvarlig	Skanderborg Kommune	

Sanne Hastrup Hansen	SSA, Socialafdelingen i Silkeborg, praktikvejleder	FOA Silkeborg-Skanderborg	Går til middag
Sara Tuffs	Uddannelsesansvarlig	Favrskov Kommune	
<b>Tilforordnede</b>			
Navn	Titel	Organisation	Afbud
Lilian Gade Abrahamsen	Uddannelsesansvarlig	Region Midt	
Inger Skov Halgård Kjærgaard	Uddannelsesansvarlig	Region Midt	
<b>Ole Svejstrup,</b>	Uddannelsesansvarlig	Aarhus Kommune MSB	
<b>Jens Kristian Knappe</b>	Elev repræsentant, afd. Aarhus	SOSU Østjylland	
Vacant Elevrepræsentant		SOSU Østjylland	
Karen Brix Roed	Uddannelseschef for Efteruddannelsen og forskning	SOSU Østjylland	
Kim Larsen	Uddannelseschef for SOSU Uddannelserne	SOSU Østjylland	
Verner Sønderby	Praktikansvarlig og vejleder	SOSU Østjylland	
Anne Katrine Valeur	Sekretær for udvalget	SOSU Østjylland	
<b>Gæster</b>			

Navn	Titel		
Maibritt Rode Christensen	Kvalitetskonsulent, SOSU OJ		
Heidi Hvorslev	Rekruttering SOSU OJ		
Birgitte Lykke Rasmussen	Rekruttering SOSU OJ		