

Resultatlønskontrakt
mellem
direktør
og
bestyrelsen for SOSU Østjylland
2020

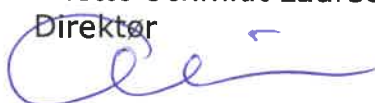
Dato 2-6-2020

Hans-Jørgen Hørning
Formand for bestyrelsen



Dato 2-6-2020

Anette Schmidt Laursen
Direktør



Indledning

Denne kontrakt er udfærdiget med baggrund i bemyndigelse af 8. oktober 2019 fra Børne- og undervisningsministeriet, Styrelsen for Undervisning og Kvalitet.

Formål

Resultatlønskontrakten med den øverste leder skal tjene følgende overordnede formål:

- Den skal fungere som et styringsredskab for bestyrelsen
- Den skal understøtte dialogen mellem bestyrelse og ledelse om fastsættelse og gennemførelse af væsentlige kort- og langsigtede målsætninger
- Den skal skabe synlighed og gennemsigtighed omkring institutionens mål og resultater.

Rammer

Det er et generelt krav, at målene i resultatkontrakten forudsætter en ekstra indsats af den pågældende leder. Ligeledes er det et krav, at resultatkontraktens indsatsområder vedrører institutionens væsentlige og aktuelle udfordringer. Resultatkontrakten kan ikke bruges til, at honorere for opgaver, som betragtes som ordinær drift og som dermed er honoreret via lederens ordinære løn.

For de aftalte indsatsområder skal kontrakten indeholde konkrete mål for lederens indsats. Målene skal være formuleret objektivt, så det er tydeligt og forståeligt, også for tredjemand, hvorledes målopfyldelse af kontrakten opgøres.

Det skal nedfældes i kontrakten, hvordan hvert enkelt indsatsområde vil blive målt efter endt kontraktperiode samt hvilken vægt hvert mål tillægges i den samlede opfyldelsesgrad. Det skal kunne konstateres objektivt og målbart om et mål er opfyldt, delvist opfyldt eller ikke opfyldt. Det vil ofte være vanskeligt at dokumentere målopfyldelse, hvis ikke der er taget stilling til evalueringsmetoderne i kontrakten. Det er bestyrelsens ansvar, at kontrakten formuleres, så målene kan opgøres.

Ved kontraktindgåelse med den øverste leder fastlægger bestyrelsen efter aftale med lederen både aftalens økonomiske ramme, indsatsområder og mål for lederens indsats.

Bestyrelsen har bemyndiget formandsskabet til at indgå den endelige kontrakt med direktøren. Bestyrelsen vurderer og beslutter udmøntningen af kontrakten.

Kontraktens parter og gyldighedsperiode

Kontrakten er indgået mellem bestyrelsen ved SOSU Østjylland ved formanden for bestyrelsen Hans-Jørgen Hørning og direktør Anette Schmidt Laursen.

Kontrakten er gældende for perioden 1. januar 2020 til 31. december 2020.

Der er mellem underskriftsparterne en gensidig forståelse af, at kontrakten fungerer som grundlag for udvalgte dele af direktørens virke i kontraktens gyldighedsperiode.

Kontraktens beløbsmæssige ramme

Den økonomiske ramme for Direktørens kontrakt fremgår af bemyndigelsen fra Børne- og undervisningsministeriet, og afhænger af antal årselever på institutionen.

For SOSU Østjylland betyder det:

Antal årselever ved sidste årsregnskab	Ramme
1.000-1999*	140.000 kr.

* Årselever på AMU-uddannelsen indgår med vægt på 4

Den samlede ramme er således på årsbasis 140.000 kr. Den maksimale udbetaling må ikke overstige 25 % af lederens samlede faste løn (Grundløn + varige tillæg).

Resultatlønnen udbetales med den procentdel, som målopfyldelsen vurderes at være.

Resultatvurdering/evaluering

Det forudsættes, at der i kontraktperioden foregår en løbende dialog imellem direktøren og bestyrelsesformanden om status for målopfyldelsen på de forskellige indsatsområder. Midtvejsevaluering finder sted inden udgangen af september 2020.

Ved udløb af gyldighedsperioden udarbejder direktøren en kortfattet rapport, der beskriver hendes opfattelse af realiseringen af de angivne mål i kontrakten og i hvilken udstrækning kontraktens målopfyldelse af de forskellige indsatsområder vurderes realiseret. Efter endt periode drøftes det forgangne års resultatopfyldelse med bestyrelsesformanden, som træffer beslutning om størrelsen af den endelige udbetaling på baggrund af målopfyldelsen.

Bestyrelsesformanden vurderer og begrundes selvstændigt graden af målopfyldelse. En tilfredsstillende præstation skal ikke nødvendigvis medføre en maksimal udbetalingsgrad. Af ministeriets retningslinjer fremgår, at en udbetalingsgrad på 100 pct. kun forventes i ganske særlige tilfælde.

Resultatlønskontrakten er en personlig kontrakt og såfremt der indtræder uforudsete begivenheder hos kontraktens parter, herunder sygdom eller ophør i stillingen opgøres kontrakten til dato og en forholdsmæssig andel af resultatlønnen udbetales. Udmøntningen beror dog stadig på en vurdering af målopfyldelsen.

Kontraktændringer

Genforhandling og justeringer af kontrakten vil alene kunne finde sted i tilfælde af væsentlige og uforudsigelige ændringer i det grundlag, hvorpå kontrakten er indgået, og kun når aftalparterne er enige herom. Det kan være væsentlige ændringer i arbejdsopgaver eller ansvarsområder, eller det kan være eksternt betingede ændringer, f.eks. ændringer i lovgivning eller finanslovsforudsætninger. Disse ændringer skal være velbegrundede og dokumenterede.

Kontraktens status

Resultatlønskontrakten er ikke en kontrakt i juridisk forstand. Det betyder, at den ikke kan gøres til genstand for retlig behandling. Det betyder også, at resultatlønskontrakten ikke ændrer ved de regler, som i øvrigt gælder for ansættelsesforholdet.

Offentliggørelse

Kontraktens indsatsområder og mål offentliggøres via skolens hjemmeside.

Bestyrelsens vurdering af målopfyldelsen og den endelige udmøntning af resultatlønskontrakten offentliggøres via skolens hjemmeside.

Mål og indsatsområder

Økonomisk ramme for indsatsområde 1 og 2: 50.000 kr.

Indsatsområde 1: Rekruttering

Begrundelse for indsatsområdet:

Rekruttering af flere elever og kursister til SOSU Østjyllands uddannelsesstilbud er en af skolens væsentligste og mest aktuelle udfordringer. Især på SOSU-området er der stor efterspørgsel efter faglært arbejdskraft, og dimensioneringen på hovedforløbene er øget markant i alle skolens optagekommuner.

Vurdering af graden af målopfyldelse:

Der formuleres målbare mål, som tager afsæt i indsatserne beskrevet i SOSU Østjyllands nye rekrutteringsstrategi.

Mål 1: Der er i 2020 indledt formelt samarbejde med anden uddannelsesinstitution (fx FGU) omkring overgang til erhvervsskoler

Mål 2: Antallet af elever, der søger optagelse på skolens uddannelsesforløb i 2020, er øget med min. 15% i forhold til 2019.

Mål 3: Der er tilrettelagt og udbudt min. 1 GF+ hold i 2020

VÆGT 50 % AF RAMMEN

Indsatsområde 2: Øget gennemførelse

Begrundelse for indsatsområdet:

Det at få flere elever til at gennemføre deres uddannelsesforløb, som de er påbegyndt på SOSU Østjylland, er et væsentligt bidrag til opgaven med at uddanne flere faglærte. Der er på alle SOSU-skoler aktuelle udfordringer med at nedbringe frafaldet på især SOSU-forløbene. SOSU Østjylland ønsker at øge skolens gennemførelsesprocent på alle uddannelser til cirka 90% i 2022.

Vurdering af graden af målopfyldelse:

Der formuleres målbare mål, som tager afsæt i indsatserne beskrevet i SOSU Østjyllands nye strategi for øget gennemførelse.

Mål 1: Samarbejdet mellem skole og praksis udbygges, således at eleverne oplever gode overgange og tæt kobling mellem skole og praksis. Vurderes ud fra fastholdelsesdata 2020 i forhold til 2019.

Mål 2: Gennemførelsesprocenten på GF2 SOSU måles til min. 72% i gennemsnit på de hold, der afslutter GF2 SOSU i 2020. Det er en stigning på 5 procentpoint.

VÆGT 50 % AF RAMMEN

Økonomisk ramme for indsatsområde 3 og 4: 50.000 kr.

Indsatsområde 3: Kvalitet

Begrundelse for indsatsområdet:

Erhvervsskolerne skal ikke længere udarbejde en årlig handleplan for øget gennemførelse, hvor skolernes kvalitetsarbejde og -organisering beskrives. I stedet skal der i løbet af året

gennemføres forskellige evalueringer af undervisningen, undervisningsmiljøet, elevtrivsel m.m. Disse evalueringer skal munde ud i en årlig selvevaluering, som skal godkendes af bestyrelsen i første kvartal. Sikring af høj kvalitet, trivsel og tilfredshed er en væsentlig og aktuel udfordring for SOSU Østjylland.

Derudover arbejdes videre med fuld implementering af det fælles pædagogisk didaktiske grundlag, som blev udarbejdet ultimo 2018. Her er bl.a. fokus på underviserkompetencer og pædagogisk ledelse.

Vurdering af graden af målopfyldelse:

Der formuleres målbare mål, som tager afsæt i nogle af de evalueringer, der sættes i gang.

Mål 1: Handleplan i hver afdeling for styrkelse af det lokale arbejdsmiljø for medarbejderne. Tilbagemeldinger fra det løbende trivselstjek ses forbedret i løbet af året.

Mål 2: Der iværksættes mindst 1 tiltag, der forbedrer elevernes opfattelse af det fysiske miljø i ETU 2020 i forhold til tilbagemeldinger i ETU 2019.

VÆGT 50 % AF RAMMEN

Indsatsområde 4: Effektiv drift

Begrundelse for indsatsområdet:

Det er en væsentlig udfordring for alle erhvervsskoler at sikre effektiv drift, fordi elevgrundlaget kan variere markant hen over året, og fordi det ikke altid er muligt at regulere udgifterne i samme takt som indtægterne.

Udfordringen er aktuel for SOSU Østjylland, idet vi er nødt til at planlægge med væsentligt større elevoptag især på grundforløbene inden for SOSU-uddannelserne for at kunne imødekomme den øgede dimensionering på hovedforløbene, uden med sikkerhed at vide om eleverne kommer til os.

For at kunne rekruttere flere elever og sikre at flest mulige gennemfører uddannelsesforløbene er der brug for at sikre økonomisk råderum til at skabe gode lærings- og skolemiljøer for alle elevtyper. Derfor skal der være fokus på effektiv drift med plads til udvikling.

Vurdering af graden af målopfyldelse:

Der formuleres målbare mål, som tager afsæt i budget 2020 og i planlægningen af undervisningen.

Mål 1: Omsætningen øges i forhold til 2020 eller lønomkostningerne reduceres, således at der i 2021 kan lægges et budget med en lønprocent på 70% eller der under.

Mål 2: STUK's målinger af undervisernes tid sammen med eleverne (indikator 1 og 2) øges i 2020 i forhold til målingerne fra 2018.

VÆGT 50 % AF RAMMEN

Samlet økonomisk ramme for indsatsområde 5: 40.000 kr.

Indsatsområde 5: Særlige tiltag

a. Demenssimulator

Begrundelse for indsatsområdet:

Bestyrelsen har besluttet at investere i en demenssimulator, som skal bruges til øgede kursusaktiviteter og dermed være med til at markere SOSU Østjylland som et kraftcenter for demensuddannelse.

Vurdering af graden af målopfyldelse:

Der formuleres målbare mål for branding og ibrugtagningen af demenssimulatoren.

Mål 1: Succesfuld ibrugtagning af demenssimulatoren i maj/juni 2020. Simulatoren er gennemsnitligt i brug min. 2 dage pr. uge fra juni – december 2020 (ex. Juli måned)

Mål 2: Kursisttilfredsheden måles som værende høj eller meget høj på min. 90% af alle gennemførte forløb.

b. Udvikling og forskning

Begrundelse for indsatsområdet:

Flere SOSU-skoler i region Midt-Nord har udvist interesse for øget samarbejde omkring udviklings- og forskningsaktiviteter. SOSU Østjylland ønsker at indgå samarbejdsaftaler med en eller flere SOSU-skoler om at skabe endnu bedre muligheder for udvikling af uddannelserne og forskning inden for relevante områder.

Vurdering af graden af målopfyldelse:

Der formuleres målbare mål for effekten af det øgede samarbejde på udviklings- og forskningsområdet.

Mål 1: I 2020 indgås mindst 1 samarbejdsaftale om udviklingsaktiviteter med en eller flere SOSU Skoler i region Midt- Nord.

Mål 2: I 2020 indgås mindst 1 samarbejdsaftale om forskningsaktiviteter med en eller flere SOSU-Skoler i region Midt-Nord.

SAMLET VÆGTNING AF RAMMEN