

# Indhold

Referat .....	1
---------------	---

## Referat

### **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden ved bestyrelsesformand Hans-Jørgen Hørning**

Dagsorden blev godkendt.

### **Punkt 2: Godkendelse af referat ved bestyrelsesformand Hans-Jørgen Hørning**

Referat blev godkendt og herefter fremlagt til underskrift.

### **Punkt 3: Drøftelse af skolens økonomi samt prognose for 2021 ved økonomi- og administrationschef Kim Petersen**

Økonomi- og administrationschef Kim Petersen gennemgik regnskab for første kvartal 2021 samt prognose.

Regnskabet for 1. kvartal 2021 viser en omsætning 1,9 mio. mere end budget, mens der på løn og øvrige omkostninger er brugt 2,8 mindre end budget. Samlet set er resultatet for 1. kvartal 4,7 mio. kr. bedre end budget. De øgede indtægter kommer især fra forhøjet taxameter på hovedforløb, hvor taxameter efter finanslov blev forhøjet med ca. 24%.

Prognosen for hele 2021 viser en omsætning, der er 5,9 mio. kr. mere end budgetteret for året.

11,4 mio. kr. kommer fra forhøjet taxameter på hovedforløb og ekstraordinære ikke budgetterede tilskud. De forhøjede indtægter på tilskud modsvares af forventet nedgang i efteruddannelsesaktivitet på ca. 6 mio. kr. På omkostninger forventes en besparelse på ca. 2,1 mio. kr., som især er opnået i 1. kvartal. Samlet viser prognosen et resultat på 7 mio. kr. mod budget 2,3 mio. kr.

Der stiles mod, at årets resultat kommer til at ligge i nærheden af budgetteret overskud på 2,3 mio.kr.

Skolen stiler ikke mod stort overskud, der er derfor igangsat initiativer for forbrug af ekstra midler, der skal komme eleverne til gode og som har sigte mod større gennemførelse. Der regnes derfor med, at årets resultat vil komme til at være i nærheden af eller lidt over det budgetterede overskud på 2,3 mio. kr., da omkostningerne ved de ekstra initiativer ikke fuldt indgår i prognoseresultatet.

Kim Petersen orienterede om, at Børne- og undervisningsministeriet ultimo maj 2021 har udsendt retningslinjer for udarbejdelse af en strategi for finansiel risikostyring. Dette materiale er vedhæftet referatet. Skolens bestyrelse vil få et oplæg til en strategi for finansiel risikostyring til godkendelse på bestyrelsesmødet den 30. september 2021. Denne strategi vil træde i stedet for den nuværende finansielle strategi, som bestyrelsen godkendte på mødet i december 2020.

1. kvartals regnskab samt prognose 2021 blev godkendt som fremlagt.

### **Punkt 4: Udbud af revisionsopgave ved økonomi- og administrationschef Kim Petersen**

Økonomi- og administrationschef Kim Petersen orienterede om, hvilke udbudsmodeller der kan bringes i anvendelse i forbindelse med udbud af revisionsopgaven på SOSU Østjylland. På denne baggrund blev det aftalt, at punktet viderebehandles på bestyrelsesmødet den 30. september 2021.

### **Punkt 5: Skolens indsatser i forhold til Finanslov 2021 ved direktør Anette Schmidt Laursen**

Direktør Anette Schmidt Laursen orienterede om indsatser, som igangsættes på baggrund af Trepartsaftalen 2020 og Finanslov 2021. Særligt to forhold har betydning for landets SOSU-skoler:

1. Alle erhvervsskoler har ansvar for, at mindst 60% af GF2-eleverne har en lærepladsaftale 15 uger inde i deres uddannelsesforløb og at mindst 80% af GF2 eleverne har en praktikpladsaftale, når de afslutter GF2-forløbet.
2. Kommunerne forpligtes til at indgå lærepladsaftale med løn til GF2 SOSU-assistentelever over 25 år, som opfylder adgangskravene og er optaget på uddannelsesforløbet.

De to områder kræver et endnu tættere samarbejde med både kommunale og regionale arbejdsgivere i forhold til både rekruttering og fastholdelse af elever til uddannelserne.

Orientering blev taget til efterretning. Oplægget er vedhæftet referatet.

### **Punkt 6: SOSU Østjyllands nye værdigrundlag ved direktør Anette Schmidt Laursen**

Direktør Anette Schmidt Laursen orienterede om arbejdsprocessen og resultatet heraf. Orientering blev taget til efterretning.

### **Punkt 7: Orientering om skolens aktuelle optagetal og frafald i 2021 ved uddannelseschef Karen Brix Roed**

Uddannelseschef Karen Brix Roed orienterede om aktuelle tal for elevoptag og frafald – Oplægget er vedlagt referatet.

Under punktet blev aktiviteterne i SOSU Østjyllands Skanderborg afdeling kort drøftet - særligt Skanderborg Kommunes formuleringer i hensigtserklæringen i forhold til udbud af den pædagogiske assistentuddannelse i Skanderborg blev kommenteret af FOA's repræsentant i bestyrelsen:

*Skanderborg Kommune har givet udtryk for, at kommunen p.t. ikke har et ønske om udbud af pædagogisk assistentuddannelsen i Skanderborg. Dette uddannelsesstilbud afvikles derfor indtil videre kun på SOSU Østjyllands afdelinger i Aarhus og Silkeborg*

## **Punkt 8: Minimumstimetal for grundforløbselever ved uddannelseschef Kim Larsen**

Orientering blev taget til efterretning. Uddannelseschef Kim Larsens oplæg er vedlagt referatet.

## **Punkt 9: Orientering fra formanden og øvrige bestyrelsesmedlemmer**

Bestyrelsesformand Hans-Jørgen Hørning orienterede om mødet med KKR formandskabet den 6. maj 2021 omhandlende den pædagogiske assistent som en del af

løsningen i forhold til mere pædagogisk personale i daginstitutionerne samt en drøftelse af hvordan vi kan lykkes med at dække behovet for faglærte SOSU-hjælpere og SOSU-assistenten til fremtidens velfærdssektor.

Hans-Jørgen Hørning orienterede endvidere om, at han deltager i Ungetopmøde 2021 arrangeret af Region Midtjylland, De regionale Arbejdsmarkedsråd i Øst- og Vestjylland og de 19 kommuner i KKR Midtjylland. Temaet for Ungetopmødet er, at flere unge skal i uddannelse eller beskæftigelse. Hvordan sikrer vi det rette match mellem ung og indsats, og dermed drager bedst mulig nytte af de unges potentialer?

## **Punkt 16: Orientering fra skolen samt orientering om skolens håndtering af corona-situationen ved direktør Anette Schmidt Laursen**

Ud over de emner, som fremgår af den skriftlige orientering, orienterede direktør Anette Schmidt Laursen om at

- skolen søger en del nye medarbejdere. Dette har blandt andet baggrund i, at skolen på grund af corona-nedlukningerne har ventet med at opslå vakante stillinger, og at flere medarbejdere er gået på pension og at de ekstra bevillinger betyder oprettelse af nye stillinger.
- Ledelse og arbejdsmiljørepræsentanter er i tæt dialog omkring et højt langtidssygefravær. Årsagerne er forskellige og ofte en blanding af flere forhold. Alle langtidssygemeldte er fastholdt i arbejdet.
- Den 16. juni 2021 er bestyrelsen inviteret til webinar omkring resultaterne af evaluering af SOSU-assistentuddannelsen. Webinaret er arrangeret af SOSU Østjylland. Oplægsholdere er lektor Charlotte Wegner, Aalborg Universitet og uddannelseschef Karen Brix Roed, SOSU Østjylland.
- Region Midtjylland har hjemtaget 60% af ambulancetjenesten fra Falck, og er undervejs med etablering af et uddannelsescenter i Silkeborg.

Orienteringen blev taget til efterretning.

## **Punkt 11: Eventuelt**

Der var intet til eventuelt

## **Punkt 12: Trepartsaftalens betydning for SOSU-skolerne ved uddannelsescheferne Karen Brix Roed og Kim Larsen og uddannelsesansvarlig Laila Andersen fra Silkeborg Kommune**

Uddannelsesansvarlig Lajla Andersen fra Silkeborg kommune deltog under punktet. De præsenterede oplæg er vedlagt referatet.