

Resultatlønskontrakt

mellem


direktør

og

bestyrelsen for SOSU Østjylland

2022

Dato 16/3-22


Hans-Jørgen Hørning
Formand for bestyrelsen

Dato 16/3-22


Anette Schmidt Laursen
Direktør

Indledning

Denne kontrakt er udfærdiget med baggrund i bemyndigelse af 8. oktober 2019 fra Børne- og undervisningsministeriet, Styrelsen for Undervisning og Kvalitet.

Formål

Resultatlønskontrakten med den øverste leder skal tjene følgende overordnede formål:

- Den skal fungere som et styringsredskab for bestyrelsen
- Den skal understøtte dialogen mellem bestyrelse og ledelse om fastsættelse og gennemførelse af væsentlige kort- og langsigtede målsætninger
- Den skal skabe synlighed og gennemsigtighed omkring institutionens mål og resultater.

Rammer

Det er et generelt krav, at målene i resultatkontrakten forudsætter en ekstra indsats af den pågældende leder. Ligeledes er det et krav, at resultatkontraktens indsatsområder vedrører institutionens væsentlige og aktuelle udfordringer. Resultatkontrakten kan ikke bruges til, at honorere for opgaver, som betragtes som ordinær drift og som dermed er honoreret via lederens ordinære løn.

For de aftalte indsatsområder skal kontrakten indeholde konkrete mål for lederens indsats. Målene skal være formuleret objektivt, så det er tydeligt og forståeligt, også for tredjemand, hvorledes målopfyldelse af kontrakten opgøres.

Det skal nedfældes i kontrakten, hvordan hvert enkelt indsatsområde vil blive målt efter endt kontraktperiode samt hvilken vægt hvert mål tillægges i den samlede opfyldelsesgrad. Det skal kunne konstateres objektivt og målbart om et mål er opfyldt, delvist opfyldt eller ikke opfyldt. Det vil ofte være vanskeligt at dokumentere målopfyldelse, hvis ikke der er taget stilling til evalueringsmetoderne i kontrakten. Det er bestyrelsens ansvar, at kontrakten formuleres, så målene kan opgøres.

Ved kontraktindgåelse med den øverste leder fastlægger bestyrelsen efter aftale med lederen både aftalens økonomiske ramme, indsatsområder og mål for lederens indsats.

Bestyrelsen har bemyndiget formandsskabet til at indgå den endelige kontrakt med direktøren. Bestyrelsen vurderer og beslutter udmøntningen af kontrakten.

Kontraktens parter og gyldighedsperiode

Kontrakten er indgået mellem bestyrelsen ved SOSU Østjylland ved formanden for bestyrelsen Hans-Jørgen Hørning og direktør Anette Schmidt Laursen.

Kontrakten er gældende for perioden 1. januar 2022 til 31. december 2022.

Der er mellem underskriftsparterne en gensidig forståelse af, at kontrakten fungerer som grundlag for udvalgte dele af direktørens virke i kontraktens gyldighedsperiode.

Kontraktens beløbsmæssige ramme

Den økonomiske ramme for Direktørens kontrakt fremgår af bemyndigelsen fra Børne- og undervisningsministeriet, og afhænger af antal årselever på institutionen.

For SOSU Østjylland betyder det:

Antal årselever ved sidste årsregnskab	Ramme
1.000-1999*	140.000 kr.

* Årselever på AMU-uddannelsen indgår med vægt på 4

Den samlede ramme er således på årsbasis 140.000 kr. Den maksimale udbetaling må ikke overstige 25 % af lederens samlede faste løn (Grundløn + varige tillæg).

Resultatlønnen udbetales med den procentdel, som målopfyldelsen vurderes at være.

Resultatvurdering/evaluering

Det forudsættes, at der i kontraktperioden foregår en løbende dialog imellem direktøren og bestyrelsesformanden om status for målopfyldelsen på de forskellige indsatsområder. Midtvejsevaluering finder sted inden udgangen af september 2021.

Ved udløb af gyldighedsperioden udarbejder direktøren en kortfattet rapport, der beskriver hendes opfattelse af realiseringen af de angivne mål i kontrakten og i hvilken udstrækning kontraktens målopfyldelse af de forskellige indsatsområder vurderes realiseret. Efter endt periode drøftes det forgangne års resultatopfyldelse med bestyrelsesformanden, som træffer beslutning om størrelsen af den endelige udbetaling på baggrund af målopfyldelsen.

Bestyrelsesformanden vurderer og begrundet selvstændigt graden af målopfyldelse. En tilfredsstillende præstation skal ikke nødvendigvis medføre en maksimal udbetalingsgrad. Af ministeriets retningslinjer fremgår, at en udbetalingsgrad på 100 pct. kun forventes i ganske særlige tilfælde.

Resultatlønskontrakten er en personlig kontrakt og såfremt der indtræder uforudsete begivenheder hos kontraktens parter, herunder sygdom eller ophør i stillingen opgøres kontrakten til dato og en forholdsmæssig andel af resultatlønnen udbetales. Udmøntningen beror dog stadig på en vurdering af målopfyldelsen.

Kontraktændringer

Genforhandling og justeringer af kontrakten vil alene kunne finde sted i tilfælde af væsentlige og uforudsigelige ændringer i det grundlag, hvorpå kontrakten er indgået, og kun når aftalparterne er enige herom. Det kan være væsentlige ændringer i arbejdsopgaver eller ansvarsområder, eller det kan være eksternt betingede ændringer, f.eks. ændringer i lovgivning eller finanslovsforudsætninger. Disse ændringer skal være velbegrundede og dokumenterede.

Kontraktens status

Resultatlønskontrakten er ikke en kontrakt i juridisk forstand. Det betyder, at den ikke kan gøres til genstand for retlig behandling. Det betyder også, at resultatlønskontrakten ikke ændres ved de regler, som i øvrigt gælder for ansættelsesforholdet.

Offentliggørelse

Kontraktens indsatsområder og mål offentliggøres via skolens hjemmeside.

Bestyrelsens vurdering af målopfyldelsen og den endelige udmøntning af resultatlønskontrakten offentliggøres via skolens hjemmeside.

Mål og indsatsområder

Økonomisk ramme for indsatsområde 1 og 2: 50.000 kr.

Strategispor: Fremtidens velfærdsuddannelser – rekruttering og udvikling

Begrundelse for indsatsområderne:

Vision: SOSU Østjylland - den oplagte vej for alle, der ønsker en omsorgskarriere.

Vi har en væsentlig interesse i at være med til at udvikle uddannelserne til fremtidens velfærdssamfund, og det peger bl.a. på øget brug af digitalisering og teknologi i undervisningen samt på bæredygtighed og grøn omstilling. Hensigten er, at det samlede elevoptag i 2022 øges i forhold til 2021.

Indsatsområde 1:

Udvikling og udbud af nye uddannelsesudbud, bl.a. DigiTech, SOSU-Online både som EUD og VEU, Outdoor m.m. Afsøge nye muligheder for at bruge simulation i undervisningen.

Vurdering af graden af målopfyldelse:

Mål 1: Udbud af DigiTech og SOSU Online

Målopfyldelse vurderes ud fra, om Digi-Tech i 2022 er udbudt til SSA-hovedforløbselever på mindst én af skolens afdelinger

Mål 2: Udvikling af Outdoor-udbud

Målopfyldelse vurderes ud fra, om der i 2022 er udviklet et Outdoor-forløb, f.eks. som valgfag, som toning af grundforløb eller som et særligt EUV1 forløb, til elever på mindst én af skolens afdelinger

Mål 3: Aktiv deltagelse i partnerskabssamarbejdet med Videnscenter for Velfærdsteknologi

Målopfyldelse vurderes ud fra, om SOSU Østjylland i løbet af 2022 har opbygget en intern organisering af koordinatore og ambassadører for samarbejdet med Videnscenter for Velfærdsteknologi, og om skolen har igangsat eller deltager i mindst 2 af de aktiviteter, som følger af videnscenterets aktivitetsplan.

Indsatsområde 2:

Branding af SOSU Østjylland som uddannelsessted og som markant aktør inden for udvikling af fremtidens uddannelser

Vurdering af graden af målopfyldelse:

Mål 1: Verdensmål, bæredygtighed og grøn omstilling

Målopfyldelse vurderes ud fra, om der blandt skolens elever er uddannet verdensmålsambassadører på mindst to afdelinger, og at SOSU Østjylland deltager i mindst et nationalt eller internationalt projekt, der har fokus på, hvordan verdensmålene, bæredygtighed og grøn omstilling bliver en integreret del af undervisningen.

Mål 2: Forskning

Målopfyldelse vurderes ud fra, om forskningssamarbejdet mellem Aalborg Universitet, Randers Social- og Sundhedsskole og SOSU Østjylland skaber opmærksomhed om den forskning, der foregår på SOSU-uddannelsesområdet, f.eks. ved at samarbejdspartnerne bliver inddraget i KL's forskningsprogram på erhvervsuddannelsesområdet.

Økonomisk ramme for indsatsområde 3 og 4: 50.000 kr.

Strategispor: Fællesskaber – øget gennemførelse og styrket trivsel

Begrundelse for indsatsområdet:

Vision: SOSU Østjylland - En meningsfuld hverdag, hvor fællesskab, sundhed og pædagogik er i balance

Inkluderende fællesskaber er en væsentlig forudsætning for at modtage læring, udvikle sig og levere det bedste man kan.

Indsatsområde 3:

Iværksættelse af konkrete tiltag, der skal øge antallet af elever, som gennemfører deres uddannelsesforløb. Øge AMU- og IDV-aktiviteterne, så faglærte sikres livslang læring.

Vurdering af graden af målopfyldelse:

Mål 1: Etablering af forpligtende samarbejde med praksis om opfyldelse af lærepladsgarantien for Grundforløb 2-elever

Målopfyldelse vurderes ud fra, om det i 2022 lykkes at nå tæt på ministeriets mål for 2023.

Mål 2 Styrkelse af elevernes læring og dannelse – udarbejdelse og implementering af nye LUP'er og indførelse af nye skole-/praktikplaner i 2022

Målopfyldelse vurderes ud fra, om LUP'er er skole-/praktikplaner opnår fuld implementering.

Mål 3: Synliggøre mulighederne for faglærte for nye karriereveje gennem livslang læring (VEU) – udbud af digital VEU i samarbejde med landets øvrige SOSU-skoler

Målopfyldelse vurderes ud fra, om SOSU Østjylland udbyder min. 2 digitale VEU-forløb i 2022.

Indsatsområde 4:

Iværksættelse af konkrete tiltag, der skal sikre høj trivsel både blandt elever, kursister og skolens ansatte.

Vurdering af graden af målopfyldelse:

Mål 1: Iværksættelse af konkrete tiltag som opfølgning på undervisningsmiljøevalueringerne 2021

Målopfyldelse vurderes ud fra, om min. 50% af opfølgningstiltagene er iværksat i 2022.

Mål 2: Gennemførelse af Medarbejdertrivselsundersøgelse (MTU), inkl. ledelsesevaluering og udarbejdelse af handleplaner, som styrker medarbejdernes og ledernes trivsel,

Målopfyldelse vurderes ud fra, om resultatet af MTU 2022 mindst ligger på samme niveau som i 2019 – og helst er bedre på tilfredshed med ledelse.

Mål 3: Dialogbaseret og samarbejdsorienteret implementering af OK21, herunder både senior-tiltag og arbejdstidsaftalen for det pædagogiske personale

Målopfyldelse vurderes ud fra, om der er en succesfuld implementering af OK21, som både medarbejdere og ledere er tilfredse med.

Samlet økonomisk ramme for indsatsområde 5: 40.000 kr.

Strategispor: Kerneopgaven – pædagogik og kvalitet

Begrundelse for indsatsområdet:

Vision: SOSU Østjylland – Gør dig klogere på livet

Der er stor bevågenhed på erhvervsuddannelsernes evne til at opfylde samfundets behov for flere faglærte. Det fordrer kompetente undervisere og dygtige pædagogiske ledere. Datadrevet ledelse skal sikre høj kvalitet og strategisk styring af ressourcer og indsatser.

Vurdering af graden af målopfyldelse:

Mål 1: Revision af SOSU Østjyllands Fælles-Pædagogisk-Didaktiske Grundlag (FPDG) bl.a. mhp. øget fokus på digitalisering, verdensmål og professionelle læringsfællesskaber

Målopfyldelse vurderes ud fra, om revisionen af FPDG afsluttes i 2022 som beskrevet.

Mål 2: Styrkelse af SOSU Østjyllands kvalitetssystem med relevant, tidstro ledelsesinformation gennem implementering af Accobat

Målopfyldelse vurderes ud fra, om der er en succesfuld implementering af Accobat i 2022.