

Dagsorden 27. november 2023 0830 - 1330



Aarhus · Silkeborg · Skanderborg · sosuoj.dk

Inviterede:

Medlemmer:

Jael Rothbøll Jacov, Favrskov Kommune
Laila Andersen, Silkeborg Kommune
Malene Gjerulff, Skanderborg Kommune
Lisbeth Riis Jensen, Odder Kommune
Lonnie Hald Simonsen, MSO Aarhus kommune
Lisbeth Møller Rasmussen, Aarhus Kommune MSO
Sara Kappel Coslovi, Region Midt
Lone Smedegaard, FOA Silkeborg/Skanderborg
Hanne Høj Dahl Christensen, FOA Silkeborg/Skanderborg
Sanne Hastrup Hansen, FOA Silkeborg/Skanderborg
Jeanette Dragsbæk, FOA Aarhus

Tilforordnede:

Maria Brenfeldt Martinussen, Region Midt; Psykiatrien
Kirsten Bisgaard Mathiasen, Region Midt, Socialområdet
Ole Svejstrup, MSB Aarhus Kommune
Nicklas Bidstrup, Elevrepræsentant, SOSU Østjylland, afdeling Aarhus
Peter Raun Frost, elevrepræsentant, SOSU Østjylland, afdeling Silkeborg
Karen Brix Roed, SOSU Østjylland
Pernille Mortensen, SOSU Østjylland
Verner Sønderby, SOSU Østjylland

Sekretær og referent:

Birte L. Hermansen, SOSU Østjylland

Gæster:

Der er inviteret gæster fra LUU medlemmernes organisatoriske bagland.
Markedskonsulent Helle Hjørnholm Volhøj deltager i hele mødet.
Efter- og videreuddannelseschef Hanne Mentz Nedergaard deltager i mødet
indtil kl. 10.00
Uddannelsesleder Pernille W. Jensen og Randi K. Jakobsen deltager under
punkt 6.

Afbud:

Det praktiske:

Der vil være morgenkaffe med brød fra kl. 0815 - mødet starter kl. 0830.
Frokost kl. 11.30.
Husk registrering af bil, hvis du ikke har registreret den i skolens p-system.

Mødet foregår på

SOSU Østjylland, afdeling Aarhus, Hedeager 33, 8200 Aarhus N.
Lokale D2.07

0830

1. Orientering og temadrøftelse ved SOSU Østjyllands Efter- og videreuddannelsesafdeling (0830 - 1000)

1. Ny udbudspolitik - Hvorfor har vi en udbudspolitik, gennemgå ændringerne, lave korte nedslag i politikken som eksemplificeres med konkrete eksempler (½ time)
2. Temadrøftelse - det 21. århundredes kompetencer: a. efteruddannelse giver ny viden b. hvordan anvendes den nye viden - og hvilke krav stiller det til efteruddannelse i fremtiden (3 kvarter)
3. Kort orientering om nuværende og kommende aktiviteter (1 kvarter)

./. Udbudspolitik SOSU Østjylland 2024

Referat:

./. Oplæg om udbudspolitik på mødet ved Hanne Mentz Nedergaard (vedlagt)



Hanne Ments
Nedergaards oplæg U

./. Oplæg om 21. århundredes kompetencer på mødet ved Helle H. Volhøj (vedlagt)



Helle Hjørnholm
Volhøjs oplæg til LUU

Efter oplæg om udbudspolitik blev muligheden for at tage SSH-uddannelsen som et AMU forløb drøftet. Det blev oplyst, at der pt. pågår et arbejde i regi af både KL og Danske Sosu skoler vedrørende de udfordringer der er forbundet med AMU-pakke 1 og AMU-pakke 2.

Herefter var der oplæg om 21. århundredes kompetencer ved markedskonsulenterne Helle Hvolhøj og Britta Andersen og efterfølgende summemøde over følgende to emner:

- 1 Hvordan spiller det 21. århundredes kompetencer ind i de behov I ser i praksis?
- 2 Hvad er der størst behov for at sætte fokus på ift de 6 kompetencer? - hvorfor?

(de enkelte dots angiver i overskrifter indspil "fra salen"):

- Behovet er der - der er noget arbejdsgivere skal gøre og noget skolen skal gøre. Det skal være en forståelse af, hvad det er, kursister bliver sendt af sted til.
- Alle 6 fremtidens kompetencer er vigtige - dog er kommunikationsdelen essentiel
- Fremtidens kompetencer er allerede i fuld gang ude i klinisk praksis. Men der er grupper af elever og færdiguddannede, som bruger ressourcer på mange andre ting - fx det at indgå professionelt i et teamsamarbejde. De nye udfordringer vil udfordre dem i høj grad
- Segmentet ind i uddannelserne har ændret sig - det er svært at løfte alle. Skal man til at støtte og uddanne anderledes?
- Hvor er der plads til dem, som ikke har et mind-set til idégenere og udvikle
- Behov for meningsoversættelse mellem ledelse og medarbejdere
- Problemløsninger og innovation - de unge har ikke nødvendigvis kompetencerne til det. Måske er det nødvendigt at sætte særligt fokus på problemløsninger og innovation
- Robusthedskommission, psykologisk tryghed: inden for de to områder er der rigtig meget momentum - et godt afsæt til at arbejde med det.

Afslutningsvis blev det under punktet besluttet, at drøftelse af AMU politikken flyttes til september mødet i stedet for november mødet. Der afsættes 1½ time til punktet og der udsendes hurtigst muligt en kalenderinvitation, som LUU medlemmerne kan videresende til deres bagland.

1000 **Kort pause**

1010 **2. Godkendelse af dagsorden ved Laila Andersen**

Referat:

Dagsorden blev godkendt

1015 **3. Godkendelse af referat fra 3. møde i LUU SOSU i 2023 den 18. september 2023 ved Laila Andersen**

./. Referat af 18. september 2023

Referat:

Referat blev godkendt.

10.15 **4. Tema-punkt: Fravær - hvordan kan vi arbejde anderledes med det? (1015 - 1055)**

Hvordan kan vi arbejde anderledes med det? Drøftelse af hvordan vi kan arbejde med at nedbringe fraværsprocenten under uddannelsesforløb - med udgangspunkt i erfaringer fra sygefraværprojekt i Odder kommune ved Lisbet Riis Jensen

Punktet er tilrettelagt som et fælles drøftelsespunkt, hvor vi først får et oplæg fra Lisbet Riis Jensen, herefter oplæg fra skolen med seneste fraværstal for henholdsvis GF og HF. Derudover vil der være mulighed for drøftelser to og to, og til sidst opfølgning i plenum.

Referat:

Lisbeths Riis Jensen er vedlagt referatet.



Lisbeth Riis Jensens
oplæg sygefraværprc

Efter Lisbeths oplæg var der en god dialog og erfaringsudveksling efterfølgende.

Afsluttende var der en opfordring til at skole og LUU medlemmer løbende orienterer hinanden om forebyggende og igangværende sygefraværindsatser - såvel organisatoriske som individuelle indsatser.

1055 **5. Orientering om revideret Fælles pædagogisk didaktisk grundlag (FPDG) ved uddannelseschef Karen Brix Roed (1055 - 1105)**

./ Fælles pædagogisk didaktisk grundlag

Referat

Væsentligste fornyelser i den reviderede fælles pædagogiske grundlag er tilføjelserne vedr. det 21. århundredes kompetencer samt skolens arbejde med bæredygtighed. Vores undervisere bliver løbende klædt på til opgaven med at implementere FPDG blandt andet gennem Klogere sammen eftermiddage for skolens ansatte samt gennem projektdeltagelse med nationale og internationale partnere. Der er en oplevelse af, at FPDG giver mening for underviserne, og er en reel hjælp for dem i udøvelsen af deres undervisergerning.

Orientering blev taget til efterretning med en anbefaling om at synliggøre arbejdet med det 21. århundredes kompetencer meget mere end det er tilfældet i dag, næste gang skolen reviderer skolens fælles pædagogisk didaktiske grundlag.

6 Valgfagskatalog (1105- 1120)

Orientering om skolens valgfagskatalog ved uddannelsesleder

Referat

Uddannelsesleder Randi K. Jakobsen præsenterede skolens valgfagskatalog - se vedhæftede oplæg



Randi Jakobsens
oplæg om Valgfag 20

På baggrund af Randis oplæg kom LUU med forslag til fremtidige SSH-valgfag indeholdende nogle af nedenstående elementer:

- Den professionelle fagperson
- Klar til arbejdslivet - det at være på en arbejdsplads og egen rolle
- Kollegaer og samarbejdet med kollegaer
- Eget bidrag til arbejdspladsen/ samarbejdet herunder også noget om mental og fysisk sundhed
- Det tværfaglige samarbejde
- Dokumentation
- Interkulturelle kompetencer

I forhold til SSA uddannelsen:

Her vil LUU gerne have et større fokus på fysisk/ psykisk handicap på skoleperiode 2 samt på interkulturelle kompetencer, som på SSH

1120

Kort pause inklusiv klargøring til frokost.

1130 **7. Drøftelsepunkt: Moralsk stress - erfaring fra egen praksis (og frokost) (1130 - 1200)**

LUU formand Laila Andersen og uddannelseschef Karen Brix Roed

På baggrund af Benjamin Olivares Bøgeskovs oplæg på fælles LUU møde den 9. november 2023 drøfter vi erfaringer fra egen praksis med begrebet moralsk stress i plenum. Samtidigt med vi spiser frokost.

<https://alumne.kp.dk/posts/moralsk-stress-og-minuttyranni-i-aeldreplejen-kan-mindskes>

Referat:

Benjamin Olivares Bøgeskovs oplæg fra den 9. november er vedhæftet referatet.



23-11-09 Moral
stress i Sundhedsvæsi

Der fremkom mange positive tilbagemeldinger på indholdet den 9. november 2023. Formen er også rigtig god, og udvalget ønsker at fastholde inspirationsdagene. Der fremkom et forslag om, at arrangementet skiftevis kan foregå i Silkeborg og Aarhus.

LUU SOSU anbefaler at inspirationsdagen i 2024 har fokus på Generationsledelse (fx Helle Hein eller Anne Görlich). LUU formandskabet arbejder videre hermed sammen med skolens uddannelseschef.

1200 **8 Orienteringspunkt: Kvalitet v. uddannelseschef Karen Brix Roed (1200 - 1230)**

Orientering om:

- resultat af Virksomhedstilfredshedsundersøgelse (VTU)
- I gang værende Elevtilfredshedsundersøgelse (ETU)

./i. VTU Skolerapport 2023

Referat

VTU skolerapporten blev kort gennemgået - overordnet ser resultatet meget fornuftige ud - om end spørgerammen ikke er målrettet social- og sundhedsområdet, men snarere små og mellemstore virksomheder (håndværksmestre og industri). Orientering blev taget til efterretning.

1230 **9. Orientering fra LUU medlemmer og ledelsen samt overvejelser om dagsordenspunkter til det kommende LUU møde ved alle (1230 - 1250)**

Formandskabet orienterer om:

- Status på FEVU dialogmøder:
Laila orienterede om at FEVU planlægger et stort møde med alle sosu skolers LUU formandskaber og uddannelseschefer i stedet for tidligere års decentrale dialogmøder med LUU. Dato er endnu ikke udmeldt. Formandskabet holder LUU orienteret herom.

Skolen orienterer om:

- Tandklinikassistentuddannelsen (status)
Vi er positivt overraskede over at vi allerede før ansøgningsfristens udløb indtil videre har modtaget 36 ansøgninger. Skolen har ansat fire medarbejdere til at varetage uddannelsen. Faglokalerne er ved at blive etableret og vil stå klar til januar 2024, hvor grundforløbseleverne kommer ind på skolen. På TKA HF er 20 elever i gang med uddannelsen. .
- Efvet konference (oktober 2023) - kort orientering fra Efvet konferencen, som er del af et større mobilitetsprojekt. Der er ansat en ny international koordinator i stedet for Jan Wadsø, som går på pension i starten af 2024. LUU vil blive præsenteret for ny koordinator på det første LUU møde i 2024.
- Ny hjemmeside (forår 2024) - Kommunikationsafdelingen deltager på arbejdsgivernetværksmøde den 4. december 2023 med henblik på at opsamle inputs til det videre arbejde med hjemmesiden.

Dagsordenspunkter til kommende møde(r):

- Opfølgning DigiTech 1. møde i 2024
- Forslag: Verdensmål - hvordan kan der arbejdes med det, så det bliver vedkommende og konkret
- Besøg på skolens velfærdsteknologiske depot
- EDU ADM
- Rundvisning på TKA
- International koordinator inviteres med på første møde i 2024

1250 **10. Evaluering af LUU møderne (1250 - 1315)**

Under punktet drøfter vi LUU mødernes form og indhold under hensyntagen til [de lovbundne rammer](#)

Hvordan kan vi gøre møderne mere attraktive? Hvordan kan vi gøre møderne mere deltagerorienterede? Kan vi udvikle møderne, så det bliver møder man ikke kan undvære?

Referat:

Der kom følgende inputs som LUU formandskabet og skolen kan arbejde videre med - i stikordform se nedenfor:

- Fremmøde er vigtigt - ellers bliver møderne amputerede - skolen har brug for tilbagemeldinger fra kommuner, region og faglige organisationer
- Gerne lidt længere møder men med flere indlagte pauser
- Gerne aktive møder (som f.eks da vi havde velfærdsteknologi som tema)
- Kan der bygges bro til bestyrelsen?
- Hvordan bliver der arbejdet mellem møderne - hvad lægger der af forventninger til hvordan LUU medlemmerne skal arbejde mellem møderne?
- Altid godt med inspiration udefra

1315 Evt.
