



Aarhus · Silkeborg · Skanderborg · sosuoj.dk

Inviterede LUU medlemmer:

Vacant 3F, Faglig Sekretær, Den offentlige gruppe
Vacant Elevrepræsentant Afd. Silkeborg/Skanderborg
Vacant Elevrepræsentant Aarhus
Eva Bak, Udviklingskonsulent Silkeborg Kommune
Jane Kortnum, Specialkonsulent Aarhus Kommune
Henrik Therkildsen, FOA Silkeborg-Skanderborg, PA Bavnebjerg Skanderborg Kommune
Julie Møller Brøsted, FOA Århus
Sunniva Jøker, Skanderborg Kommune
Karin Lykke, Dagtilbudsleder Aarhus Kommune
Mette Henriksen, Sektorformand pædagogisk sektor FOA Silkeborg-Skanderborg
Anne Christina Tang Folmersen, Silkeborg kommune
Uddannelseschef Karen Brix Roed, SOSU Østjylland
Rekrutteringschef Pernille Mortensen
Vejleder Marie Birgitte Lassen, SOSU Østjylland

Gæster:

Chef for efter- og videreuddannelse Hanne Mentz Nedergaard deltager fra kl 0900 - 0930
Markedskonsulenterne Britta Andersen og Kristian Lind deltager i hele mødet.

Afbud: Sunniva Jøker, Skanderborg Kommune, Eva Bak; Silkeborg Kommune;

Referent: Birte L. Hermansen, SOSU Østjylland

9.00 **1. Godkendelse af dagsorden**

Dagsorden blev godkendt.

9.32 **2. Godkendelse af referat fra LUU PÆD møde den 10. juni 2025**

Referat af 10. juni 2025 blev godkendt.

9.35 **3. AMU udbudspolitik 2026 ved efteruddannelseschef Hanne Mentz Nedergaard**

Hanne Mentz Nedergaard præsenterede baggrunden for AMU-udbudsrunden 2025 og skitserede de mange kommende ændringer. Hannes oplæg er vedlagt referatet.

På baggrund af oplægget kom der en række input fra udvalget til den fremtidige AMU-udbudspolitik inden for det pædagogiske område:

- Øget behov for vejlederkurser og grunduddannelser for dagplejere og ufaglærte medarbejdere.
- Fokus på pædagogiske assistenter som en vigtig ressource i lyset af rekrutteringsudfordringerne
- Ønske om AMU-tilbud inden for specialiserede områder, herunder omsorgstræthed og "Training to care".
- Behov for kompetenceudvikling og samarbejde på skole- og grundskoleområdet.
- Undervisning bør tilrettelægges fleksibelt - gerne på arbejdspladsen og i dagtimerne.

Såfremt udvalget får kendskab til yderligere efteruddannelsesbehov, som kan indgå i SOSU Østjyllands udbudspolitik kan der rettes henvendelse til Anne Katrine Valeur akv@sosuoj.dk



Udbudspolitik 2026
pædagogisk.pdf

10.00 **4. Orientering fra skolens Efter- og videreuddannelsesafdeling ved markedskonsulenterne Britta Andersen og Kristian Lind**

Under punktet blev der orienteret om:

1. to nye AMU Uddannelser: Compassion: Egenomsorg i omsorgs- og relationsarbejde" samt "Specialpædagogisk støtte i almene dagtilbud"
2. Neuropædagogisk læringscenter, herunder Training to care (kropslig tilgang til læring) og opfordring til udvalgets medlemmer til at invitere beslutningstagerne i deres organisation til at prøve tilbuddene i neuropædagogisk Læringscenter
3. Der kommer ikke noget fysisk katalog i 2026 fra Efter- og videreuddannelsesafdelingen på SOSU Østjylland - til gengæld vil der blive trykt postkort med QR koder, som formidler skolens kursustilbud.
4. I starten af det nye år planlægger skolen med netværksmøde vedr. dagplejeruddannelsen, da flere kommuner har udtrykt interesse herfor.

10.10 **5 TEMAPUNKT: Rekrutteringsudfordringer - hvordan finder vi de gode løsninger sammen i vores lokale uddannelsesudvalg for PA uddannelsen?**

Markedskonsulenterne Britta Andersen og Kristian Lind indledte punktet, som blev foreslået af Britta Andersen på sidste møde.

Erfaringer fra lokale rekrutteringsforløb:

- Aarhus og Skanderborg har afholdt korte rekrutteringsforløb (2, 3 og 10 dage), som både kvalificerer ufaglærte og fungerer som afsæt for rekruttering.
- Preboarding-forløb i Skanderborg har 14 deltagere i undervisningsfasen. Praktikforløb med henblik på ansættelse har givet deltagerne relevante værktøjer og afklaring.
- Erfaringen peger på behovet for bredere rekruttering - især brancheskiftere. Virksomheder er positive og stiller gerne praktikpladser til rådighed.

Fleksible uddannelsesmuligheder:

- Julie orienterede om en ny pulje til fleks-ordningen, som giver bedre mulighed for at tage EUD på nedsat tid - et vigtigt løft for målgruppen.

Samarbejde og praksisnærhed:

- FOA ønsker at deltage tidligere i planlægningen.
- Stor variation i deltagerforudsætninger kræver tilpasning.
- Gæstelærere fra praksis har haft stor positiv effekt.

- Skolens efter- og videreuddannelsesafdeling har gjort sig nyttige erfaringer, som bør deles og anvendes i fællesskab.

Strategiske rekrutteringsindsatser:

- Skolen skal styrke sin formidling og markedsføring af den brede EUD-palette.
- FOA peger på et stort potentiale blandt vikarteams og dagplejere - typisk brancheskiftere.
- Kun 20% af EUD-deltagere kommer fra andre brancher - økonomi og forsørgelsesgrundlag er afgørende.
- Kommunerne bør understøtte rekruttering ved at tilbyde voksenløn under uddannelse.
- Politisk ønske om at få brancheskiftere ind i det specialiserede område som faglærte.

PA-uddannelsen som karrierevej:

- Dygtige medhjælpere opfordres ofte til pædagoguddannelsen frem for pædagogisk assistent, men uddannelsen bør tænkes som en selvstændig og attraktiv karrierevej.
- En fjerdedel af pædagogiske assistenter læser videre til pædagog efter tre år.
- På arbejdspladserne fungerer pædagogiske assistenter som ligeværdige partnere og besætter ofte barselsvikarier for pædagoger.

Opsummerende refleksion:

Der er behov for fælles indsats og tættere samarbejde mellem uddannelsesinstitutioner, kommuner og faglige organisationer for at styrke rekrutteringen til den pædagogiske assistent uddannelse - både blandt unge og brancheskiftere.

10.30 **PAUSE**

10.35 **6. Sammensætning af Lokalt Uddannelsesudvalg (LUU PÆD) for perioden 2026-2029**

På mødet blev sammensætningen af LUU PÆD for den kommende valgperiode drøftet. Der var bred opbakning til de fremlagte indstillinger, som har til formål at styrke udvalgets funktion og relevans i en tid med store forandringer og pres på det pædagogiske område.

Godkendte indstillinger:

- LUU-formandskabet bemyndiges til, i samarbejde med skolens sekretariat, at færdiggøre beskrivelsen af udvalgets sammensætning for perioden 2026-2029.
- Der udarbejdes et udkast til forretningsorden og årshjul, som skal godkendes administrativt inden udsendelse af udpegningsbreve.
- Det kommende LUU PÆD indkaldes til introduktions- og konstituerende møde den 27. januar 2026 kl. 09.00-10.30 på SOSU Østjylland, Aarhus-afdelingen.

Centrale drøftelser

- Der blev udtrykt behov for et LUU, der kan agere brobygger til et bredere arbejdsmarked, og som favner både rekruttering, lærepladser og kvalitetsudvikling.
- Udvalget skal kunne tænke bredere end EUD, da uddannelsesområdet har udvidet sig betydeligt.
- Ønske om at sikre en paritetisk sammensætning med tydelig stemmevægtning, så arbejdsgiversiden får bredere repræsentation.
- Vigtigheden af, at repræsentanter har mandat til at træffe beslutninger og bidrage aktivt blev understreget.
- LUU PÆD er et bekendtgørelsesudvalg med rådgivende funktion, og skal skærpe sin rolle som strategisk sparringspartner.
-

Bemærkninger og forslag

- Forslag om at invitere Odder Kommune med i udvalget.
- Ønske om at inkludere Region Midtjylland som en fremtidig nøglespiller.
- Behov for repræsentation fra voksen-handicapområdet og socialpsykiatrien.
- FOA udtrykte ønske om at udpege repræsentanter fra praksis, herunder tillidsrepræsentanter med tæt kontakt til uddannelsesmiljøet.

- Der blev peget på muligheden for at etablere en referencegruppe og styrke samarbejdet med øvrige netværk.

Formål

At sikre en bedre sammenhæng og kvalitet i uddannelsen, og at LUU PÆD fremadrettet fungerer som et relevant og repræsentativt rådgivende organ, der afspejler bredden i det pædagogiske arbejdsmarked.

11.30 7. Orienteringspunkt: Valgfagskataloger på SOSU Østjylland ved Pernille Wiinblad Jensen

Orientering blev taget til efterretning. Oplæg om valgfagskataloger er vedlagt referatet.



Oplæg om VUF og
VAF på PA.pdf

11.40 8. Orienteringspunkt: Opsøgende arbejde i forhold til etablering af oplæringssteder til pædagogiske assistent elever ved skolen

Skolen har igangsat et opsøgende arbejde med henblik på at etablere flere oplæringssteder til pædagogiske assistentelever, men står aktuelt over for betydelige udfordringer. Et nuværende hold på ca. 18 elever mangler lærepladser, og der er generelt lav interesse blandt institutioner for at etablere nye oplæringssteder. Regionen arbejder på at finde løsninger, og Aarhus Kommune har mulighed for at bidrage.

Det blev fremhævet, at skolens status som statslig institution indebærer et ansvar for at understøtte dækningen af arbejdskraftbehovet. Samtidig spiller geografisk afstand en væsentlig rolle, da eleverne ofte har begrænset mobilitet sammenlignet med andre uddannelser.

Udvalget opfordres til at bidrage med idéer og viden, der kan styrke det opsøgende arbejde. Der blev blandt andet nævnt muligheden for at aktivere ambassadørhold i samarbejde med FOA, særligt med fokus på pædagogiske assistenter i plejesektoren.

12.00 **9. Orientering om kommende Virksomhedstilfredshedsundersøgelsen VTU ved skolen**

Orienteringen blev taget til efterretning.

Undersøgelsen er en del af det løbende kvalitetsarbejde og har til formål at indhente feedback fra praktikstederne. Spørgeskemaet udsendes omkring den 1. oktober 2025. Det bemærkes, at antallet af praktiksteder, der modtager skemaet, er begrænset, da flere kommuner er koncerngodkendte og dermed ikke indgår individuelt i undersøgelsen.

1205 **10. Orientering fra LUU medlemmer og skolen samt overvejelser om dagsordenspunkter til næste møde**

A. Orientering fra LUU-medlemmer

Der var ingen bemærkninger fra LUU-medlemmerne.

B. Orientering fra skolen

- Skolen oplever en ubalance mellem antallet af elever og tilgængelige lærepladser.
- Der blev givet en status på uddannelseslandskabet frem mod 2030, som er præget af usikkerhed og strukturelle ændringer.
 - Flere fusioner blandt uddannelsesinstitutioner.
 - Eux, 10. klasse og grundforløb forventes at forsvinde.
 - Mange detaljer er stadig uafklarede, og fremtiden er uvis.

C. Overvejelser om dagsordenspunkter til næste LUU PA-møde

Opsamling på AI inspirationsdagen den 29. oktober 2025
Juleafslutning og tak for indeværende udvalgsperiode.

1215 **11. Evt.**
Der var intet til eventuelt.
