

## Referat LUU PÆD 21.maj 2021

### Deltagere

Birgitte Ladefoged, Pædagogisk konsulent Skanderborg Kommune  
Eva Bak, Uddannelseskoordinator Silkeborg Kommune (Formand)  
Jane Kortnum, Specialkonsulent Aarhus Kommune  
Ole Svejstrup, Uddannelsesansvarlig Social og beskæftigelse, Aarhus kommune  
Mette Henriksen, Sektorformand pædagogisk sektor FOA Silkeborg-Skanderborg  
Jack Hougaard Kristensen, Sektorformand pædagogisk sektor FOA Aarhus  
Jette Schultz, TR pædagogmedhjælper og PA, Hørning Børneunivers  
Vejleder Marie Birgitte Lassen, SOSU Østjylland (tilforordnet Uddannelseschef Kim Larsen, SOSU Østjylland (tilforordnet))  
Uddannelseschef Karen Brix Roed, SOSU Østjylland (tilforordnet)  
Uddannelsesleder Anette Offersen  
Vejleder Verner Sønderby  
Referent: Anne Katrine Valeur, SOSU Østjylland

### Afbud

Elevrepræsentant Signe Kongsgård,  
Elevrepræsentant Anna Stentoft  
Lisbeth Andreasen (AFBUD), Verner Sønderby

---

#### 1. Godkendelse af dagsorden V/ Jack Hougaard

Dagsorden godkendt. Dagsorden blev ændret, så punkt vedr. efteruddannelse blev flyttet op som pkt. 3

---

#### 2. Kommentar til referat af mødet 8. februar 2021 V/Eva Bak Bilag referat vedlagt



Referat 8. februar  
2021

Beslutning: Referatet godkendt

---

#### 3. Orientering: Status på COVID19 og PA/EVU V/ alle Alle medlemmer af LUU PA orienterer kort om status i egen organisation vedr. PA uddannelsen og Covid19

COVID optager fortsat både skolen og praksis, men der lempes lidt på restriktionerne rundt omkring.

Medarbejdere, elever og kursister har tilpasset sig, og alle håber på normal hverdag snart.

Det går godt med selvtestning på skolen. Der har været smitte blandt elever, men det er håndteret godt. Hjemsendte klasser får onlineundervisning.

Skolen tester ca. 1600 elever om ugen. PR. 21. maj har der været 17 smittetilfælde, og de er smittet udenfor skolen.

Ministeriet har bedt SOSU Skoler lave kontrol af testning på andre ungdomsuddannelser, og SOSU Østjylland varetager også denne opgave.

---

#### 4. Status på ansættelser V/ arbejdsgiver

---

---

Der har været mange dygtige ansøgere og gode samtaler i alle 3 kommuner.

Silkeborg: 57 ansøgere. 24 indkaldt i Silkeborg. 14 er tilbudt stilling.

Skanderborg: 53 ansøgere, 32 til samtale. 2 dagtilbudsledere med til samtaler. 8 er tilbudt stilling.

Aarhus: 103 ansøgere, 53 til samtale, 30 tilbudt ansættelse.

---

5. TEMA: PA på den politiske dagsorden

- Oplæg ved Jack Hougaard Kristensen
- Oplæg ved arbejdsgivere: Strategiarbejde med rekrutteringsudfordringer i kommunerne omkring arbejdet med minimumsnormeringer

Oplæg ved Jack ud fra vedhæftet slides.

Stort politisk fokus på kvaliteten i dagtilbud og bred politisk enighed om, at der skal skabes høj kvalitet af både højere minimumsnormeringer, men også fokus på uddannet medarbejdere. Det betyder, at der skal uddannes mere pædagogisk personale til dagtilbuddene.

Der er afsat puljer, som kommuner kan søge til uddannelse af personale, og PA nævnes i aftalen og ses politisk som en del af løsningen. De store rekrutteringsmæssige udfordringer på især pædagogområdet gør, at der sættes fokus på PA-uddannelsens kvaliteter.

Hvordan kan vi udnytte dette momentum og synliggøre, at PA er uddannet arbejdskraft og øge fokus på ansættelse af PA?



Oplæg Jack

Oplæg Birgitte, Eva og Jane:

Alle 3 kommuner arbejder intensivt med udfordringerne med minimumsnormeringerne og rekrutteringsudfordringerne. Alle 3 kommuner er vækstkommuner og har brug for flere medarbejdere til området.

Skanderborg Kommune har brug for 800 dagtilbudspladser over de næste 5 år. Der er endnu ikke lavet uddannelsesplaner, så der kan søges midler.

Aarhus kommune forventer ca. 1600 ekstra børnepladser skal oprettes over de næste 5 år. Pt. Er 63% uddannet personale. Skal niveauet højnes med bare 10% mangler kommunen ca. 400 uddannet medarbejdere. Der er nedsat arbejdsgruppe, som arbejder med iværksættelse af flere initiativer og barriererne for PA skal brydes ned. Dagtilbuds- og institutionsledere skal have synliggjort, hvordan situationen ser ud nu og i fremtiden.

I Silkeborg kommune arbejder ledelsen med at få udarbejdet strategi for at få flere til at søge dagtilbudsområdet. For at nå de 85% bliver det nødvendigt at se på PA.

I Skanderborg er der stor forskel på, hvad andelen af uddannet personale er i de enkelte enheder

Efter oplæg god debat og diskussion.

Kæmpe rekrutteringsudfordringer generelt, og der er rift om de unge (ligeledes en udfordring på SOSU)

---

PA ikke anerkendt og ses ikke som en måde at få uddannet personale. Uddannelsen skal ses som en faglært og velkvalificeret arbejdskraft, og ikke som en uddannelse, der kan bruges af nød i det pædagogiske arbejde.

Brug for en holdningsændring/mindske: institutions- og dagtilbudslederne skal få øjnene op for PA uddannelsens kvaliteter.

Skolen argumenterede for, at der pt. Ikke uddannes nok PA til at udfylde arbejdsgiverbehovet. Uddannelsen er kvotebelagt og dimensioneret. Men trepartsforhandlingerne kan påvirkes af KL, og kommunerne opfordres derfor til at få påpeget udfordringerne med dimensioneringen.

Skolen har holdt møde med KKR og skolens bestyrelse er meget opmærksomme på udfordringerne.

Skolen kan optage flere, hvis der laves uddannelsesaftaler. Udfordringen med sommerferien ml. GF2 og hovedforløb kan skolen ændre.

EUX kan være tiltrækkende for dagtilbudslederne, men vi skal alle være med til at ændre syn på uddannelsen. SOSU Østjylland stiller meget gerne op til møder for at fortælle institutions- og dagtilbudsledere om uddannelsen.

Beslutning: Punktet med igen senere på LUU

## 6. DU-IT V/ Verner Sønderby

Status og evaluering og efterfølgende drøftelse om brug af DU-IT på PA.

Verner fortalte om DU-IT og den afsluttede evaluering ud fra vedhæftet slides samt om det afholdte Webinar om Du-IT. Dem, som ikke deltog kan se mere via linket her <http://kortlink.dk/micro-soft/2b8zw>



Evaluering DU-IT

Efterfølgende god drøftelse om brug af DU-IT på PA og de mange muligheder i det. DU-IT er udviklet til SOSU uddannelserne, og det blev understreget, at programmet skal ses efter inden det overføres til PA.

Beslutning: DU-IT er interessant at se ind i en PA-sammenhæng.

Skolen arbejder videre med at ændre design og viser det til LUU på et senere tidspunkt, så der kan tages stilling til det.

## 7. Drøftelse Sammensætning af kommende LUU pæd efter næste kommunalvalg V/ Karen Brix Roed

Perioden for dette LUU slutter 31. december 2021. Efter kommunalvalg 2021 skal der udpeges nye medlemmer af LUU PÆD, som skal fungere fra 1. januar og de følgende 4 år.

Der ønskes på baggrund heraf en drøftelse om LUU PÆD fortsat skal have sin nuværende sammensætning eller om der skal være justeringer i forhold hertil.



Forretningsorden  
LUU PÆD

På baggrund af kort fælles drøftelse, var det et enigt LUU PÆD, som ikke ønsker at ændre i den nuværende konstellation. Ole Svejstrup går ud af dette LUU ved udgangen af 2021, og Aarhus kommune ønsker en leder fra praksis i stedet for.  
Beslutning: Forretningsorden fortsætter som den er.

#### 8. Efteruddannelsesområdet V/Karen Brix Roed

- Status afviklede AMU uddannelser 2021 (10 min)
- Henvendelse fra FEVU: (10 min)

Henvendelsen fra FEVU omhandler lokale indsatser i forhold til rekruttering, indsatser til at skabe øget sammenhæng mellem EUD og AMU samt ønsker til Online AMU Forløb

Spørgeskemaet er derudover en behovsafdækning i forhold til LUUs ønsker til AMU-uddannelserne på baggrund af udviklingstendenser på arbejdsmarkedet. Behovsindmeldinger fra de lokale uddannelsesudvalg anvendes til FEVU's årlige arbejdsmarkedspolitiske redegørelse, herunder ansøgninger om revision og nye uddannelser fra UUL-puljen.

Formandskabet for LUU SOSU og LUU PÆD har sammen med skolen udfyldt besvarelsen.



Spørgeskema fra  
FEVU

Punktet rykket op som første punkt.

Karen orienterede om afholdte kurser indenfor PA-området. Der har været afholdt både online forløb og efter genåbning også tilstedeværelsesundervisning. Enkelte rekvirenter har ikke ønsket at omlæg til onlineundervisning og har afventet fuld genåbning.

Skolen er fortrøstningsfulde og efteruddannelsen er kommet godt i gang. Vi ser frem til et spændende og godt efterår.

Skolen har succes med akademiuddannelser i både Ledelse og sundhedspraksis samt specialiseringsmoduler for praktikvejledere.

Spørgeskema fra FEVU:

Karen beklagede arbejdsgangen bag spørgeskemaet. Skolen forsøgte at få udsat spørgeskemaet, men det var ikke muligt. Formandskabet i både LUU SOSU Og PÆD har været med til at udarbejde det.

12.05

#### 9. Orientering fra LUU medlemmer og ledelsen samt overvejelser om dagsordenspunkter

Dagsordenspunkter

- Tema: Det virtuelle/mediepædagogik
- Skolen i tal/frafald/fastholdelse/rekruttering
- Opfølgning af TEMA diskussion om PA på den politiske dagsorden
- Opfølgning af DU-IT

Orientering: Intet at bemærke

Skolen ønskede under pkt. 9 at få en drøftelse omkring mulighederne for en tilfredshedsundersøgelse af praktiksteder med PA elever fra SOSU OJ og sammenhængen mellem skole og praktik.

Det er skolens kvalitetsmedarbejder Maibrit Rohde Christensen, som på baggrund af drøftelse af virksomhedstilfredshedsundersøgelsen på tidligere LUU møde har henvendt sig omkring mulighederne for at lave en tilfredshedsundersøgelse på alle praktiksteder med PA elever fra SOSU Østjylland og sammenhængen ml. skole og praktik.

Ønsket udsprang af, at det er uddannelseskoordinatorerne, der svarer på den årlige virksomhedstilfredshedsundersøgelse, hvilket betyder at vi ikke hører de enkelte praktikvejledere, der står for den daglige oplæring af eleverne.

Der ønskes derfor en drøftelse af mulige spørgsmål og overvejelserne omkring sådan en undersøgelse.

- Hvornår skal undersøgelsen gennemføres?

- Hvem skal svare? (alle praktikvejledere? Kun praktikvejledere i Silkeborg? Kun udvalgte praktikvejledere?)

Skal undersøgelsen være anonym eller skal der være mulighed for at skrive kommentarer? (og hvis den ikke er anonym, hvem følger så op på kommentarerne?)

Hvordan skal undersøgelsen sendes ud (findes der en e-mailadresseliste på alle praktikvejledere?)

God drøftelse om mulighederne for en undersøgelse, men flere elementer var uafklarede.

LUU PÆD vil gerne sende ud til alle (praktikvejledere, dagtilbudsledere) og undersøgelsen skal ikke være anonym. Spørgsmålene må gerne kunne uddybes med kommentar og overvejelser om spørgsmålene fra den alm. VTU kan bruges igen.

LUU PÆD ser gerne, at undersøgelsen sendes ud med den alm. VTU, og punktet skal derfor med til næste møde, hvor Maibritt inviteres med.

---

10. Evt.

Der blev spurgt ind til mulighederne for igen at få tilsendt kursuskalogier.

Skolen sender ikke materiale ud, men henviser til hjemmesiden og opfordre til at tilmelde sig nyhedsbrevet for efteruddannelse.

---