

Opgørelse af
Resultatlønskontrakt
mellem
direktør
og
bestyrelsen for SOSU Østjylland
2022

Dato 20. marts 2023

Anette Poulsen
Formand for bestyrelsen

Dato 20. marts 2023

Anette Schmidt Laursen
Direktør

Indledning

Denne kontrakt er udfærdiget med baggrund i bemyndigelse af 8. oktober 2019 fra Børne- og undervisningsministeriet, Styrelsen for Undervisning og Kvalitet.

Formål

Resultatlønskontrakten med den øverste leder skal tjene følgende overordnede formål:

- Den skal fungere som et styringsredskab for bestyrelsen
- Den skal understøtte dialogen mellem bestyrelse og ledelse om fastsættelse og gennemførelse af væsentlige kort- og langsigtede målsætninger
- Den skal skabe synlighed og gennemsigtighed omkring institutionens mål og resultater.

Rammer

Det er et generelt krav, at målene i resultatkontrakten forudsætter en ekstra indsats af den pågældende leder. Ligeledes er det et krav, at resultatkontraktens indsatsområder vedrører institutionens væsentlige og aktuelle udfordringer. Resultatkontrakten kan ikke bruges til, at honorere for opgaver, som betragtes som ordinær drift og som dermed er honoreret via lederens ordinære løn.

For de aftalte indsatsområder skal kontrakten indeholde konkrete mål for lederens indsats. Målene skal være formuleret objektivt, så det er tydeligt og forståeligt, også for tredjemand, hvorledes målopfyldelse af kontrakten opgøres.

Det skal nedfældes i kontrakten, hvordan hvert enkelt indsatsområde vil blive målt efter endt kontraktperiode samt hvilken vægt hvert mål tillægges i den samlede opfyldelsesgrad. Det skal kunne konstateres objektivt og målbart om et mål er opfyldt, delvist opfyldt eller ikke opfyldt. Det vil ofte være vanskeligt at dokumentere målopfyldelse, hvis ikke der er taget stilling til evalueringsmetoderne i kontrakten. Det er bestyrelsens ansvar, at kontrakten formuleres, så målene kan opgøres.

Ved kontraktindgåelse med den øverste leder fastlægger bestyrelsen efter aftale med lederen både aftalens økonomiske ramme, indsatsområder og mål for lederens indsats.

Bestyrelsen har bemyndiget formandskabet til at indgå den endelige kontrakt med direktøren. Bestyrelsen vurderer og beslutter udmøntningen af kontrakten.

Kontraktens parter og gyldighedsperiode

Kontrakten er indgået mellem bestyrelsen ved SOSU Østjylland ved formanden for bestyrelsen Hans-Jørgen Hørning og direktør Anette Schmidt Laursen.

Kontrakten er gældende for perioden 1. januar 2022 til 31. december 2022.

Der er mellem underskriftsparterne en gensidig forståelse af, at kontrakten fungerer som grundlag for udvalgte dele af direktørens virke i kontraktens gyldighedsperiode.

Kontraktens beløbsmæssige ramme

Den økonomiske ramme for Direktørens kontrakt fremgår af bemyndigelsen fra Børne- og undervisningsministeriet, og afhænger af antal årselever på institutionen.

For SOSU Østjylland betyder det:

Antal årselever ved sidste årsregnskab	Ramme
1.000-1999*	140.000 kr.

* Årselever på AMU-uddannelsen indgår med vægt på 4

Den samlede ramme er således på årsbasis 140.000 kr. Den maksimale udbetaling må ikke overstige 25 % af lederens samlede faste løn (Grundløn + varige tillæg).

Resultatlønnen udbetales med den procentdel, som målopfyldelsen vurderes at være.

Resultatvurdering/evaluering

Det forudsættes, at der i kontraktperioden foregår en løbende dialog imellem direktøren og bestyrelsesformanden om status for målopfyldelsen på de forskellige indsatsområder. Midtvejsevaluering finder sted inden udgangen af september 2020.

Ved udløb af gyldighedsperioden udarbejder direktøren en kortfattet rapport, der beskriver hendes opfattelse af realiseringen af de angivne mål i kontrakten og i hvilken udstrækning kontraktens målopfyldelse af de forskellige indsatsområder vurderes realiseret. Efter endt periode drøftes det forgangne års resultatopfyldelse med bestyrelsesformanden, som træffer beslutning om størrelsen af den endelige udbetaling på baggrund af målopfyldelsen.

Bestyrelsesformanden vurderer og begrundet selvstændigt graden af målopfyldelse. En tilfredsstillende præstation skal ikke nødvendigvis medføre en maksimal udbetalingsgrad. Af ministeriets retningslinjer fremgår, at en udbetalingsgrad på 100 pct. kun forventes i ganske særlige tilfælde.

Resultatlønskontrakten er en personlig kontrakt og såfremt der indtræder uforudsete begivenheder hos kontraktens parter, herunder sygdom eller ophør i stillingen opgøres kontrakten til dato og en forholdsmæssig andel af resultatlønnen udbetales. Udmøntningen beror dog stadig på en vurdering af målopfyldelsen.

Kontraktændringer

Genforhandling og justeringer af kontrakten vil alene kunne finde sted i tilfælde af væsentlige og uforudsigelige ændringer i det grundlag, hvorpå kontrakten er indgået, og kun når aftalparterne er enige herom. Det kan være væsentlige ændringer i arbejdsopgaver eller ansvarsområder, eller det kan være eksternt betingede ændringer, f.eks. ændringer i lovgivning eller finanslovsforudsætninger. Disse ændringer skal være velbegrundede og dokumenterede.

Kontraktens status

Resultatlønskontrakten er ikke en kontrakt i juridisk forstand. Det betyder, at den ikke kan gøres til genstand for retlig behandling. Det betyder også, at resultatlønskontrakten ikke ændrer ved de regler, som i øvrigt gælder for ansættelsesforholdet.

Offentliggørelse

Kontraktens indsatsområder og mål offentliggøres via skolens hjemmeside.

Bestyrelsens vurdering af målopfyldelsen og den endelige udmøntning af resultatlønskontrakten offentliggøres via skolens hjemmeside.

Mål og indsatsområder

Økonomisk ramme for indsatsområde 1 og 2: 50.000 kr.

Strategispør: Fremtidens velfærdsuddannelser – rekruttering og udvikling

Begrundelse for indsatsområderne:

Vision: SOSU Østjylland - den oplagte vej for alle, der ønsker en omsorgskarriere.

Vi har en væsentlig interesse i at være med til at udvikle uddannelserne til fremtidens velfærdssamfund, og det peger bl.a. på øget brug af digitalisering og teknologi i undervisningen samt på bæredygtighed og grøn omstilling. Hensigten er, at det samlede elevoptag i 2022 øges i forhold til 2021.

Indsatsområde 1:

Udvikling og udbud af nye uddannelsesudbud, bl.a. DigiTech, SOSU-Online både som EUD og VEU, Outdoor m.m. Afsøge nye muligheder for at bruge simulation i undervisningen.

Vurdering af graden af målopfyldelse:

Mål 1: Udbud af DigiTech og SOSU Online

Målopfyldelse vurderes ud fra, om Digi-Tech i 2022 er udbudt til SSA-hovedforløbselever på mindst én af skolens afdelinger, og om SOSU-Online er udviklet færdigt og i udbud.

Målopfyldelse:

I august 2022 har alle arbejdsgiverne (region og kommuner) modtaget udkast til samarbejdsaftale om udbuddet af DigiTech-forløbet.

Digi-Tech for SOSU-assistent hovedforløbselever blev udbudt på afdelingen i Aarhus i efteråret 2022. Tilmeldingsopgørelsen til oktober-optaget havde 8 elever, som ville tage SOSU-assistent hovedforløbet på DigiTech. På grund af den lave tilslutning blev opstart udskudt til januar 2023. I januar 2023 startede et hold med 19 elever på afdelingen i Aarhus.

Der pågår fortsat drøftelser med de kommunale arbejdsgivere i Silkeborg om et tilsvarende udbud af Digi-Tech til SOSU-assistent hovedforløbselever i 2023 på afdelingen i Silkeborg.

DigiTech forløbet er beskrevet på SOSU Østjyllands hjemmeside.

Udbuddet af DigiTech forløbet er i foråret 2022 organiseret med 2 deltids-projektledere fra afdelingerne i Aarhus og Silkeborg. Projektlederne er aktive i et nationalt netværk for projektledere omkring DigiTech med SOSU-Syd som er tovholder i samarbejdet. Underviserne, der skal varetage DigiTech er også med i et nationalt DigiTech-undervisernetværk og har deltaget i heldags ERFA-møde i juni 2022.

I juli 2022 har arbejdsgiverne (region og kommuner) modtaget screeningsværktøj til vurdering af elevernes adgang til DigiTech. Arbejdsgiverne modtog samtidig information og datoer til AMU-forløb for oplæringsvejledere i praktikken, så lærepladsen herved kan kvalificere den didaktiske og indholdsmæssige tilgang til DigiTech eleverne.

SOSU Online er i fuld drift og har flere årlige optag.

Mål 2: Udvikling af Outdoor-udbud

Målopfyldelse vurderes ud fra, om der i 2022 er udviklet et Outdoor-forløb, f.eks. som valgfag, som toning af grundforløb eller som et særligt EUV1 forløb, til elever på mindst én af skolens afdelinger.

Målopfyldelse:

Der er udviklet et Outdoor-forløb for PA EUV1 elever og det første hold startede i august 2022, og det er allerede nu muligt at tilmelde sig næste hold, der starter til august 2023.

Mål 3: Aktiv deltagelse i partnerskabssamarbejdet med Videncenter for Velfærdsteknologi

Målopfyldelse vurderes ud fra, om SOSU Østjylland i løbet af 2022 har opbygget en intern organisering af koordinatore og ambassadører for samarbejdet med Videncenter for Velfærdsteknologi, og om skolen har igangsat eller deltager i mindst 2 af de aktiviteter, som følger af videntcenterets aktivitetsplan.

Målopfyldelse:

Der er opbygget en intern organisering med to koordinatore blandt underviserne – én koordinator på afdelingerne i Silkeborg og Skanderborg samt én koordinator på afdelingen i Aarhus. Derudover er udpeget et ambassadørkorps med foreløbig seks underviserne fordelt på alle matematikler.

Koordinatorerne sikrer, at skolen deltager i de aktiviteter, der følger af videntcenterets aktivitetsplan. Aktiviteterne har bl.a. omfattet "opkvalificering af underviserne "drop-in undervisning" og træning af undervisere i opsætning af VR-simulation i Aarhus, ligesom "hybrid pop-up på SOSU-skolerne" er afholdt i Silkeborg, "Kursus og opkvalificering af underviserne" er gennemført i både Aarhus, Silkeborg og Skanderborg.

Målopfyldelsen ifht. indsatsområde 1 udgør 100%

Indsatsområde 2:

Branding af SOSU Østjylland som uddannelsessted og som markant aktør inden for udvikling af fremtidens uddannelser

Vurdering af graden af målopfyldelse:

Mål 1: Verdensmål, bæredygtighed og grøn omstilling

Målopfyldelse vurderes ud fra, om der blandt skolens elever er uddannet verdensmålsambassadører på mindst to afdelinger, og at SOSU Østjylland deltager i mindst et nationalt eller internationalt projekt, der har fokus på, hvordan verdensmålene, bæredygtighed og grøn omstilling bliver en integreret del af undervisningen.

Målopfyldelse:

Der er etableret et verdensmålsråd med seks elever, der har gennemgået uddannelsen til verdensmålsambassadører. Elever repræsenterer afdelingen i Aarhus og i Silkeborg.

SOSU Østjylland er pr. 1. august 2022 godkendt som en af Unescos verdensmålskoler.

Sammen med de øvrige SOSU-skoler er SOSU Østjylland partner i Videncenter for Velfærdsteknologi, som har modtaget en særlig bevilling til at igangsætte projekter på SOSU-skolerne, hvor der er fokus på grøn omstilling og bæredygtighed.

Vi er i tæt dialog med videntcenteret om, hvilke projekter SOSU Østjylland skal deltage i, samt hvor mange midler vi kan tildeles til frikøb af medarbejdere.

SOSU Østjylland deltager i flere Erasmus+ projekter, der har fokus på verdensmålene.

Mål 2: Forskning

Målopfyldelse vurderes ud fra, om forskningssamarbejdet mellem Aalborg Universitet, Randers Social- og Sundhedsskole og SOSU Østjylland skaber opmærksomhed om den forskning, der

foregår på SOSU-uddannelsesområdet, f.eks. ved at samarbejdspartnerne bliver inddraget i KL's forskningsprogram på erhvervsuddannelsesområdet.

Målopfyldeelse:

I samarbejde mellem Aalborg Universitet, Randers Social- og Sundhedsskole og SOSU Østjylland er i maj 2022 der etableret et nyt forskningscenter – FoCUS, Forskningscenter for Uddannelse på SOSU-området, som har etableret en hjemmeside www.sosuforskning.dk Forskningskonferencen på SOSU Østjylland i august 2021 viste, at der er meget stor interesse for at øge forskningsaktiviteten på SOSU-området og FoCUS har planlagt endnu en forskningskonference den 30.08.23. FoCUS har således allerede været med til at skabe opmærksomhed omkring og formidle viden om den forskning, der foregår på SOSU-uddannelsesområdet. KL's forskningsprogram på erhvervsuddannelsesområdet er endnu ikke udmeldt.

Målopfyldeelsen ifht. indsatsområde 2 udgør 100%

Økonomisk ramme for indsatsområde 3 og 4: 50.000 kr.

Strategispør: Fællesskaber – øget gennemførelse og styrket trivsel

Begrundelse for indsatsområdet:

Vision: SOSU Østjylland - En meningsfuld hverdag, hvor fællesskab, sundhed og pædagogik er i balance

Inkluderende fællesskaber er en væsentlig forudsætning for at modtage læring, udvikle sig og levere det bedste man kan.

Indsatsområde 3:

Iværksættelse af konkrete tiltag, der skal øge antallet af elever, som gennemfører deres uddannelsesforløb. Øge AMU- og IDV-aktiviteterne, så faglærte sikres livslang læring.

Vurdering af graden af målopfyldeelse:

Mål 1: Etablering af forpligtende samarbejde med praksis om opfyldelse af lærepladsgarantien for Grundforløb 2-elever

Målopfyldeelse vurderes ud fra, om det i 2022 lykkes at nå tæt på ministeriets mål for 2023. Den nationale målsætning på erhvervsskoleområdet er at 60% har en uddannelsesaftale i 15. uge af GF2 forløbet, og at det antal stiger til 80% i 20. uge, dvs. ved afslutning af GF2 forløbet.

Målopfyldeelse:

I 2023 skal ministeriets mål være opfyldt for GF2 SOSU-elever, og i 2024 skal målet være opfyldt for GF2 PA-elever.

Tallene nedenfor redegør for antal og andel GF2 SOSU-elever og GF2 PA, der har indgået lærepladsaftaler i 2022 ved deres afslutning af GF2 forløbet.

	Afsluttet og bestået GF2	Andel med lærepladsaftale	Andel i % med aftale
2022			
GF2 SOSU-elever	348	285	81,9%
GF2 PA-elever	88	62	70,5%

Mål 1 er allerede nået i 2022 for GF2 SOSU-eleverne. For GF2 PA eleverne er andelen af elever med lærepladsaftale ved afslutningen af GF2 forløbet øget siden 2021 og er nu på godt 70%. Det forventes, at målet på 80% bliver nået i 2024. Udfordringen er dog, at dimensioneringen på PA-hovedforløbet er mindre end 80% af GF2-kvoten. Det betyder, at vi kun kan nå målet, hvis arbejdsgiverne vælger at ansætte flere hovedforløbselever end der er dimensionering til.

Mål 2 Styrkelse af elevernes læring og dannelse – udarbejdelse og implementering af nye LUP'er og indførelse af nye skole-/praktikplaner i 2022

Målopfyldelse vurderes ud fra, om LUP'er er skole-/praktikplaner opnår fuld implementering.

Målopfyldelse:

LUP for Hovedforløbene er redigeret og er fuldt implementeret. Redigeringen blev færdiggjort ved udgangen er september 2022, og eleverne er overgået til den nye LUP på alle skoleperioder.

Skole- og oplæringsplanerne er ændret fra april 2022 og alle EUD-elever har nu samlet holdstart, så der kan være fuld fokus på holddannelse fra første skoleperiode.

Mål 3: Synliggøre mulighederne for faglærte for nye karriereveje gennem livslang læring (VEU) – udbud af digital VEU i samarbejde med landets øvrige SOSU-skoler

Målopfyldelse vurderes ud fra, om SOSU Østjylland udbyder min. 2 digitale VEU-forløb i 2022.

Målopfyldelse:

De digitale VEU forløb er udviklet og udbudt, men vi har ingen tilmeldte kursister hverken på SOSU Østjylland eller på andre SOSU skoler i Danmark. Markedsføringen har været inden for de rammer, der er aftalt sammen med de øvrige SOSU-skoler.

Det ser ud til at konceptet - Digital VEU-efteruddannelsesforløb - ikke rammer SOSU målgruppen som efteruddannelsesstilbud.

Mål 3 er opfyldt, idet SOSU Østjylland har udbudt kurserne, selvom de ikke er gennemført pga. manglende tilmeldinger.

Målopfyldelsen ifht. indsatsområde 3 udgør 100%

Indsatsområde 4:

Iværksættelse af konkrete tiltag, der skal sikre høj trivsel både blandt elever, kursister og skolens ansatte.

Vurdering af graden af målopfyldelse:

Mål 1: Iværksættelse af konkrete tiltag som opfølgning på undervisningsmiljøevalueringerne 2021

Målopfyldelse vurderes ud fra, om min. 50% af opfølgningstiltagene er iværksat i 2022.

Målopfyldelse:

Undervisningsmiljøvurderingerne på skolens afdelinger er udmøntet i handleplaner, hvor følgende tiltag er iværksat:

1. Der er udarbejdet en revideret version af skolens ordensregler. Skolens ordensregler er en del af elevernes introduktionsforløb.
2. Der er udviklet nye introduktionsforløb til GF1 før sommerferien. Disse er afprøvet på GF1-holdene, som startede medio august 2022.
3. Underviserne på GF1 har deltaget i konflikthåndteringskursus i august.
4. Der er iværksat et kompetenceudviklingsforløb omkring kulturmøder med Nadia El-Gendi i 2022 for alle medarbejdere med henblik på mere differentieret undervisning på mangfoldigt

sammensatte hold. Forløbet bidrager også til mere viden omkring holddannelse og elev-sammensætningen.

5. *Holddannelse: I Silkeborg har vi undladt at sammenlægge to SOSU-assistent-hold i skoleperiode 2. Holdene er på hhv. 16 og 17 elever. Dermed er underviserne omkring holdet fastholdt og klassekammeraterne kendte. Vi har fastholdt et mindre hold i Skanderborg af hensyn til elevernes kørsel og geografisk tilknytning, dog med et tilsvarende mindre hold i Silkeborg som konsekvens heraf.*
6. *Kantineudbud: Der var nedsat midlertidigt kantineudvalg, som deltog i forberedelserne af udbuddet af kantinedriften, og før sommerferien blev der gennemført undersøgelse blandt elever og ansatte omkring ønsker til kantinens sortiment.*

Mål 2: Gennemførelse af Medarbejdertrivselsundersøgelse (MTU), inkl. ledelsesevaluering og udarbejdelse af handleplaner, som styrker medarbejdernes og ledernes trivsel,

Målopfyldelse vurderes ud fra, om resultatet af MTU 2022 mindst ligger på samme niveau som i 2019 – og helst er bedre på tilfredshed med ledelse.

Målopfyldelse:

Resultatet af MTU 2022 viser en markant fremgang for tilfredsheden for nærmeste leder, hvor vurderingen i MTU 2019 lå på 58 og i MTU 2022 på 77, altså et ekstraordinært højt spring på 19 point fra lav tilfredshed til meget høj tilfredshed. Det har været et fokusområde for chefgruppen siden 2019 at styrke og forbedre tilfredsheden med nærmeste leder, som er den leder der har størst betydning for medarbejdernes trivsel. Den mission er lykkedes.

Desværre viser resultatet af MTU 2022 samtidig en tilbagegang i tilfredsheden med mellemlidelse (fra 55 i MTU2019 til 50 i MTU 2022) og med overordnet ledelse (fra 50 i MTU 2019 til 46 i 2022). Der er stor variation i besvarelsenerne, hvilket betyder at vurderingen af både mellemlidelse og overordnet ledelse svinger mellem meget lav tilfredshed til meget høj tilfredshed.

Der igangsættes en proces, hvor der igangsættes nogle tiltag, som skal forbedre tilfredsheden med mellemlidelse og overordnet ledelse og sikre fastholdelse af høj tilfredshed med nærmeste leder. Processens tiltag er drøftet med både SU og bestyrelse.

Mål 2 er kun delvist opfyldt.

Mål 3: Dialogbaseret og samarbejdsorienteret implementering af OK21, herunder både senior-tiltag og arbejdstidsaftalen for det pædagogiske personale

Målopfyldelse vurderes ud fra, om der er en succesfuld implementering af OK21, som både medarbejdere og ledere er tilfredse med.

Målopfyldelse:

Implementeringen af OK21 er udmøntet i en skole- og institutionsplan for skoleåret 2022/2023. Planen indeholder en række elementer, som skal sikre balance mellem opgaver og arbejdstid, rimeligt forhold mellem undervisningstid og forberedelsestid samt skabe rammerne for en mere forudsigelig hverdag for både elever og undervisere. Elementerne i planen er i efteråret blevet evalueret via spørgsmål til underviserne. Evalueringerne fortsætter i foråret 2023. Konklusionen på efterårets evalueringer er, at der er en grundlæggende tilfredshed med planens elementer, at der skal udvikles videre på måden at arbejde med opgaveoversigt, PLF og holdansvarlige, men at der ikke er behov for ændringer i det planlagte i indeværende skoleår. Det vurderes derfor, at implementeringen har været succesfuld.

Målopfyldelsen ifht. indsatsområde 4 udgør 80%

Samlet økonomisk ramme for indsatsområde 5: 40.000 kr.

Strategispor: Faglighed – pædagogik og kvalitet

Begrundelse for indsatsområdet:

Vision: SOSU Østjylland – Gør dig klogere på livet

Der er stor beivågenhed på erhvervsuddannelsernes evne til at opfylde samfundets behov for flere faglærte. Det fordrer kompetente undervisere og dygtige pædagogiske ledere. Datadrevet ledelse skal sikre høj kvalitet og strategisk styring af ressourcer og indsatser.

Vurdering af graden af målopfildelse:

Mål 1: Revision af SOSU Østjyllands Fælles-Pædagogisk-Didaktiske Grundlag (FPDG) bl.a. mhp. øget fokus på digitalisering, verdensmål og professionelle læringsfællesskaber

Målopfildelse vurderes ud fra, om revisionen af FPDG afsluttes i 2022 som beskrevet.

Målopfildelse:

Revision af skolens fælles pædagogiske og didaktiske grundlag er startet med en dialogbaseret evaluering i pædagogisk råd. Efterfølgende arrangerede pædagogisk råd i april 2022 en spørgeundersøgelse, der skulle afdække, hvordan skolens nuværende FPDG levede og i hvilken grad det er implementeret på skolen. Undersøgelsen viste, at implementeringen af FPDG er nået langt, men der stadig er har et arbejde at gøre. F.eks. ønskes der fra hele organisationen mere arbejde med professionelle lærings-fællesskaber PLF. Det videre arbejde med revision af det nuværende FPDG på baggrund af evalueringen i pædagogisk råd og spørgeundersøgelsen blev ikke afsluttet i 2022. Mål 1 er kun delvist opfyldt.

Mål 2: Styrkelse af SOSU Østjyllands kvalitetssystem med relevant, tidstro ledelsesinformation gennem implementering af Accobat

Målopfildelse vurderes ud fra, om der er en succesfuld implementering af Accobat i 2022.

Målopfildelse:

SOSU Østjylland er en af de SOSU-skole, der er kommet længst med implementeringen af Accobat. Årets mål er nået med opsætning af Accobats standardrapporter, det vil sige rapporter på områderne Studie+, optagelse.dk, økonomi og Løn. Chefer og Ledere har fået adgang til og er introduceret til Accobat og har fået adgang til rapporterne, der ligger til Studie+ og optagelse.dk. Vi er den første skole hvor lønmodulet med data fra Silkeborg Data, der er opsat standardrapporter HR/løn modulet og vi arbejder forsat med forbedring af layout i rapporter og kvalitetssikring af data heri.

Mål 2 er opfyldt. Der arbejdes videre med yderligere udvikling af funktionaliteter og implementering.

Målopfildelsen ifht. indsatsområde 5 udgør 70%

SAMLET VÆGTNING AF HELE RAMMEN

INDSATSOMRÅDE 1: 100% SVARENDE TIL 25.000 KR.

INDSATSOMRÅDE 2: 100% SVARENDE TIL 25.000 KR.

INDSATSOMRÅDE 3: 100% SVARENDE TIL 25.000 KR.





INDSATSOMRÅDE 4: 80% SVARENDE TIL 20.000 KR.

INDSATSOMRÅDE 5: 70% SVARENDE TIL 28.000 KR.

SAMLET MÅLOPFYLDELSE PÅ 87,85 % SVARENDE TIL 123.000 KR.

Underskrifterne i dette dokument er juridisk bindende. Dokumentet er underskrevet med Addo Sign sikker digital underskrift. Underskrivers identitet er fysisk registreret i det elektroniske PDF dokument og vist herunder.

Underskrivere

 	 
Anette Marie Poulsen d49a724d-0aa6-4784-a4fa-54ab3e88d38b 22-03-2023 10:22	Anette Schmidt Laursen 2a2920eb-11ea-4ba1-a1ad-2d93360bba89 22-03-2023 21:49

Dokumenter i transaktionen

Opgørelse af Resultatlønskontrakt ANL 2022.pdf	Nærværende dokument
--	---------------------



Dokumentet er underskrevet digitalt med Addo Sign sikker signeringservice. Signeringsbeviserne i dokumentet er sikret og valideret ved anvendelse af den matematiske hashværdi af det originale dokument.

Dokumentet er låst for ændringer og tidsstempelt med et certifikat fra en betroet tredjepart. Alle kryptografiske signeringsbeviser er indlejret i PDF dokumentet, i tilfælde af de skal anvendes til validering i fremtiden.

Sådan verificeres dokumentets ægthed

Dokumentet er beskyttet med Adobe CDS certifikat. Når dokumentet åbnes i Adobe Reader, vil det fremstå som være underskrevet med Addo Sign signeringservice.