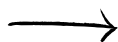


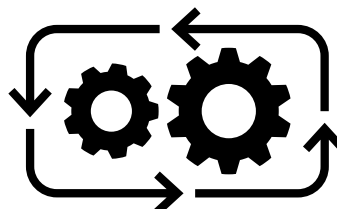
>>> NYHEDSBREV #2 <<< CBTS NYHEDER

Competency based training and simulation in healthcare education



Velkommen til den anden udgave af vores nyhedsbrev, hvor vi fortsætter med at dele opdateringer og nyheder om vores Erasmus+-projekt med fokus på tre nøgleområder: integration af simulation som læringsmetode, oprettelse og implementering af en elektronisk portefolie og arbejde med de 17 mål for bæredygtig udvikling (SDG'er) gennem inspirerende aktiviteter.

PROJEKTETS FREMSKRIDT:



Integration af simulation som læringsmetode

Målsætning: At forbedre de sundhedsstuderendes praktiske færdigheder gennem simulation..

- **Udvikling af moduler:** Vi har gjort fremskridt med at skabe specifikke simulationsmoduler, herunder realistiske kliniske scenarier.
- **Træning af studerende:** Der er blevet øvet i de simulationsscenarier, der er udviklet sammen med de studerende.
- **Optagelse af scenarier:** 3 simulationsscenarier pr. partner er blevet optaget, inklusive briefing, procedure og debriefing.

Oprettelse og implementering af en elektronisk portfolio

Målsætning: At lette administrationen af læring og kontinuerlig faglig udvikling for studerende gennem en elektronisk portfolio.

- **Dokumentliste:** Vi har lavet en omfattende liste over dokumenter, der skal inkluderes i e-portfolioen.
- **Oprettelse og oversættelse af dokumenter:** Alle nødvendige dokumenter er blevet oprettet og oversat til engelsk.
- **Udvikling af platforme:** E-portefolie platformen er blevet udviklet og tilpasset til de specifikke behov på vores respektive institutioner.

Arbejde med de 17 mål for bæredygtig udvikling (SDGs)

Målsætning: Inspirere andre institutioner gennem aktiviteter, der fremmer SDG'erne.

- **Samling af aktiviteter:** Vi har samlet en liste over forskellige aktiviteter relateret til SDG'erne, som udføres i hvert center.
- **Aktivitetsudveksling:** Vi udvekslede vores indtryk af hver aktivitet for at lære af hinandens erfaringer.
- **Klassificering:** Vi har klassificeret disse aktiviteter inden for rammerne af hvert verdensmål.
- **Handlingsplan:** Vi har udviklet en handlingsplan for at indarbejde nye aktivitetsmål og mulige initiativer.



MØDER



Efter opstartsmødet i Iasi blev der i januar afholdt en kortvarig medarbejderuddannelse i Aarhus, koordineret af de danske partnere, og et tværnationalt projektmøde, koordineret af de spanske partnere. Det næste møde bliver det andet Short Term Staff Training Event i Izmit, hvor de tyrkiske partnere er værter.



NEÆSTE MØDE

Indtil videre har vi mødtes to gange for at koordinere indsatsen og planlægge vores aktiviteter. I løbet af vores møder har vi:

- Diskuteret fremskridt inden for hvert af projektets nøgleområder.
- Planlagt fremtidige aktiviteter og begivenheder.
- Satte klare mål for de kommende måneder.

Næste skridt:

- Fortsætte med at udvide og forbedre simulationsaktiviteterne og træne undervisere og elever.
- Udvide implementeringen af den elektroniske portfolio på alle institutioner og organisationer.
- Udvikle nye aktiviteter, der fremmer de 17 SDG'er, og måle deres effekt.